ДОНИШГОҲИ МИЛЛИИ ТОҶИКИСТОН

ВБД: 331.45 (575.3)
ТКБ: 65.050 (2 Т)
З – 34

Ба ҳуқуқи дастнавис

ЗАРИФЗОДА МОҲИРА ЗАРИФ

САМТҲОИ АСОСИИ МУКАММАЛСОЗИИ ТАНЗИМИ МУНОСИБАТҲОИ ИҶТИМОӢ - МЕҲНАТӢ ВА ТАЪСИРИ ОН БА РУШДИ ИҚТИСОДИЁТ (ДАР МИСОЛИ ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН)

АВТОРЕФЕРАТИ

диссертатсия барои дарёфти дараҷаи илмии номзади илмҳои иқтисодӣ аз рӯйи ихтисоси 5.2.14. – Иқтисодиёти меҳнат ва демография

Душанбе – 2026

Диссертатсия дар кафедраи иқтисоди милли ва бехатарии иқтисодь факултети иқтисод ва идораи Донишгоҳи миллии Тоҷикистон иҷро гардидааст.

Роҳбари илмӣ:	Маҷидзода Давлатбахт Маҷид – номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент, муовини ректор оид ба корҳои тарбиявии Донишгоҳи миллии Тоҷикистон.
Муқарризони расмӣ:	Самандарзода Искандар Ҳусейн - доктори илмҳои иқтисодӣ, профессор, профессори кафедраи таҳлили иқтисодӣ ва омори Донишгоҳи аграрии Тоҷикистон ба номи Шириншоҳ Шотемур
	Рустамзода Фитрат Музафар - номзади илмҳои иқтисодӣ, мудири кафедраи иқтисодиёти ҷаҳон ва муносибатҳои байналмилалии Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон
Муассисаи пешбар:	Институти иқтисодиёт ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон

Ҳимояи диссертатсия санаи 12.09.2026, соли 2026, соати 12^{00} дар ҷаласаи шурои диссертатсионии 6D.КОА-012 назди Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон баргузор мегардад. Суроға: 734061, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, кӯчаи Деҳотӣ, ½ , бинои асосӣ, ошёнаи 4, толори диссертатсионӣ, почтаи электронӣ: 6D.KOA-012@mail.ru, телефони котиби илмӣ: (+992) 2348434.

Бо диссертатсия ва автореферат дар китобхонаи илмии Донишгоҳи миллии Тоҷикистон ва тавассути сомонаи www.tguk.tj шинос шудан мумкин аст.

Автореферат «_____» ____________ соли 2026 тавзеъ шудааст.

Котиби илмии
шурои диссертатсионӣ,
н.и.и., дотсент **Машокиров Ҷ.Н.**

МУҚАДДИМА

Мубрамии мавзуи таҳқиқот. Таҳқиқу омӯзиши паёмадҳои ичтимоӣ ва равандҳои иқтисодӣ дар ҳама давру замон бо мақсади дарёфти роҳу воситаҳои қонеъ гардондани талаботи иҷтимоии аъзоёни ҷамъият, ки бе он ҳалли масъалаҳои тараққиёти иқтисодиро таъмин кардан мумкин нест, гузаронида мешуд ва ин раванд ҳамвора давом дорад. Дигаргуниҳое, ки дар ибтидои солҳои 90-уми асри гузашта дар дохили 15 ҷумҳурии ҳайати Иттиҳоди Шӯравӣ ба амал пайвастанд, ба вазъи иҷтимоиву иқтисодӣ, саноату кишоварзӣ, маорифу тиб ва умуман кулли самтҳои ҳаёти ин кишварҳо таъсири амиқу зарарӣ ҷиддӣ расониданд ва кишвари мо низ ба ин мушкилот берун намонд.

Пас аз пошхӯрии Иттиҳоди Шӯравӣ як қатор кишварҳои собиқи он бӯҳронеро паси сар карданд, ки на танҳо ба иқтисод, балки ба сиёсат, идеология ва фарҳанги рафтори одамон низ таъсир расонда, табақабандии аъзоёни ҷомеаро ба миён овард. Дорои аҳамияти иқтисодӣ будан ва ҳамзамон бешак аҳамияти иҷтимоию сиёсӣ пайдо кардани адолати иҷтимоӣ дар чандин Паёмҳои солонаи Роҳбари давлат таъкид мешавад ва аз ҷумла дар Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон ба Маҷлиси олӣ, ки соли 2024 ироа гардидааст ва дар ин васила Роҳбари давлат раванди баланд бардоштани сатҳи иҷтимоии аҳолии кишварро чунин изҳор намудаанд: “Тайи даҳ соли охир, яъне дар давраи татбиқи ду барномаи миёнамуҳлати рушди кишвар, ки марҳалаҳои фосилавии иҷрои Стратегияи миллии рушд то соли 2030-ро дар бар мегиранд, ба хотири расидан ба ҳадафҳои стратегӣ ва баланд бардоштани сатҳу сифати зиндагии аҳолӣ бисёр иқдомоти муҳимму самарабахш амалӣ карда шуданд. Дар натиҷа ҳаҷми маҷмуи маҳсулоти дохилӣ 3,4 баробар зиёд гардида, иқтисоди миллии мо ҳар сол ба ҳисоби миёна 7,6 фоиз афзоиш ёфт” [0].

Иқтисоди бозаргонӣ дар фосилаи начандон зиёд ба аксар самту соҳаҳо таъсири амиқ расонида, умуман, ба маҷрои ҳаёти

ҷомеа тағйироту дигаргуниҳои зиёдеро ворид сохт. Омӯзишу таҳқиқи чунин тағйироту дигаргуниҳои давраи нав аз лиҳози илмӣ мубрамият ва аҳамияти мавзуи мазкур дониста мешавад, ки натиҷаҳояш метавонанд чандин паҳлӯҳои норӯшани мавзуи мазкурро возеҳу рӯшан намоянд.

Диссертатсияи мазкур пеш аз ҳама, дар асоси мавзуи васеи такмилсозии механизмҳои танзими муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон рӯи кор омада, чандин паҳлӯҳои илмии аҳамиятноки назариявию методологиро дар бар мегирад.

Дараҷаи таҳқиқи мавзуи илмӣ. Дар доираи адабиёти илмии иқтисодӣ, ҳам дар самтҳои иқтисоди ҷаҳонӣ ва ҳам дар мавқеи илмиии адабиёти иқтисоди ватанӣ даҳҳо диссертатсияву мақола ва асарҳои пурмуҳтавои арзишмандро дучор омадан мумкин аст, ки ба мавзуи танзими муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ, талаботи бозори меҳнат ва иқтисоди бозаргонӣ бахшида шудаанд. Муҳаққиқони зиёде дар доираи омӯзиши мавзӯҳои ба ин самти таҳқиқ нигаронидашуда борҳо гуфтаанд ва ин ҷо ҳам бо зарурат дигарбора ёдрас мешавем, ки моҳияти муносибатҳои бисёрсоҳавии иқтисодӣ - иҷтимоӣ - меҳнатӣ ҳанӯз дар нимаи аввали асри XVI дар асоси назарияҳои илмии як зумра олимони аврупоӣ ошкор гардида, аллакай дар нимаи дуввуми асри XVIII фарогири доираи васеи таҳқиқоти илмӣ раванд ёфта буд. Дар ин марҳила поягузори ин назария асосан меркатилистҳо буданд, ки бо шиори танзими мусоиди тиҷорату савдо баромад мекарданд. Баъдтар, ба ин мавзӯъ, яъне ба назарияи муносибатҳои дугонаи иҷтимоӣ-меҳнатӣ классикони англис Адам Смит ва Давид Рикардо таваҷҷуҳи хоса зоҳир намуда, бо далелҳои илмӣ моҳияти масъаларо рӯшан намуданд. Маҳз, дар ҳамин василаи таҳқиқоти онҳо назарияи савдои озод, рақобати бозор (афзалиятҳои шартии мутлақ ва нисбӣ) падид омаданд.

Ҳамин минвол, зина ба зина масоили зиёди ишкишофи муносибатҳои иқтисодӣ - иҷтимоӣ - меҳнатӣ дар таҳқиқоти минбаъдаи дигар низ ба таври васеъ ва бо далеловариҳои амалӣ

мавриди омӯзишу таҳлил қарор гирифта, ба рушди сиёсати иқтисодиву иҷтимоии кишварҳои пешрафтаи ҷаҳон заминаи воқеӣ гузоштанд.

Мавриди зикри хос аст, ки такмили рӯзафзуни муносибатҳои иқтисодӣ - иҷтимоӣ - меҳнатӣ ба падидаи ҷаҳонишавӣ алоқамандии сахту ногусастанӣ дорад ва дар ҳамин марҳилаи нав вобаста ба ин мавзӯъ дар доираи илмҳои иқтисодии ҷаҳонӣ таҳқиқоту диссертатсия ва асарҳои илмии зиёде рӯи кор омадаанд. Ин ҷо як нуктаи муҳимро назардошт намудан мебояд, ки дар шароити ҷаҳонишавӣ на танҳо ҳамарӯза, балки дар ҳар лаҳзаву соат ба соҳаҳои хеле рушдёбандаи иқтисодиёти ҷаҳон, аз ҷумла ба самти муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ тағйироту дигаргуниҳои наву ҷиддӣ ворид мегарданд ва дар муддатҳои на чандон тӯлонӣ аксар кишварҳои ҷаҳонро бо тарзу услубҳои хоси ҷаҳонишавӣ фаро гирифта, ба иқтисоду ҷомеаи кишварҳо таъсиру тағйирот мегузоранд. Вобаста ба ин раванд таҳқиқоту диссертатсияҳои илмӣ низ самтҳои пешрафтаву мақбули ҷомеаи ҷаҳониро мавриди таҳлилу тадқиқ қарор медиҳанд.

Дар бисёр маврид натиҷаҳои бадастовардаи илмӣ барои танзиму инкишофи соҳаҳои иҷтимоии миллӣ мавриди истифода қарор гирифта, дастовардҳои назаррасро дар ин самт созгор мешаванд. Дар доираи танзими муносибатҳои байнидавлатии иқтисодӣ - иҷтимоӣ - меҳнатӣ тадқиқоту диссертатсияҳои илмии соҳавӣ, ки раванду самтҳои мухталифро дар бар мегиранд, нақши муҳим бозида метавонанд. Зеро дар ин васила васеъшавии манфиатҳои сеҷонибаи иқтисодӣ - иҷтимоӣ - меҳнатӣ ба усулҳои муосири танзими муносибатҳои давлатӣ дар ин самт таъсири чашмрас расонида метавонад.

Дар давоми бист соли охир, иқтисодшиносон ва сотсиологҳои кишварҳои ҷаҳон, аз ҷумла олимони кишварҳои гуногун вобаста ба тарҳҳои муосири “марказ - музофот” ва ҳамзамон донишмандону иқтисоддонҳои кишварҳои узви ИДМ Н.П. Пашин Н.П.[0], Б.Г. Збышко [0], Н.Н. Гриценко [0], В.С.

Буланов [0], З.С. Султанов [0], С. Исламов, [0], Т. Назаров [0], Р. Улмасов [0], Х.У. Умаров [0], Д.С. Амонова [0], Р.К. Рахимов [0], А.С. Пигу [0] ва даҳҳо нафарони дигар дар мавриди танзими муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ ба тарзу услубҳои хоси худ чандин диссертатсияву тадқиқот ва мақолаҳои илмӣ қаламдод намуда. самту паҳлӯҳои гуногуни ин мавзуи муҳими илмҳои иқтисодиётро аз лиҳози илмиву таҷрибавӣ рушану возеҳ намуданд.

Дар давоми 50 соли охир, яъне ҳанӯз аз миёнаи солҳои 70-уми асри гузашта дар самтҳои илми иқтисоди ватанӣ масоили мухталифи муносибатҳои иқтисодӣ ва иҷтимоӣ меҳнатӣ мавриди таҳқиқу омӯзиши як зумра олимони тоҷик қарор гирифтанд. Дар ин раванд аз ҷумла олимони соҳа Н. Қ. Қаюмов [0], А. Қурбонов [0], Р.К. Раҳимов [0], М.Н. Нурмахмадов [0], А. Қувватова [0], И.А. Асроров [0], Ш.С. Мухитдинова [0], Ф.М. Сатторова [0], Т.Н. Назаров [29], Ҳ.У. Умаров [0] ва чандин нафарони дигарро номбар кардан бамаврид аст, ки оид ба ин мавзӯъ дар диссертатсияву мақола ва маводҳои илмиашон назари худро баён доштаанд ва таҳқиқоти назаррасеро анҷом додаанд.

Хоссатан, дар даврони нав, яъне дар замони соҳибистиқлолии кишвар, ки ташаккули муносибатҳои нави бозорӣ маҳз ба ҳамин давра рост меоянд, олимони тоҷик оид ба масъалаҳои мубрами ин мавзӯъ, аниқтараш дар самти таҳлили проблемаҳои бозори меҳнат нақши назаррас гузоштаанд. Дар ин васила диссертатсияву таҳқиқоти олимони ватанӣ Ҳ. Умаров [0], Н. Қаюмов [0], С. Исломов [0], М.Р. Кошонова [0], А. Қувватова [0] , А. Рауфӣ [0], М.Н. Нурмахмадов [0], Р.Н. Саидов [0], Ш.М. Исмоилов [0], М. Кабутов [0], Д.Б. Қодиров [0], Д. Амонова [0], З.З. Нозакзода [0], О.К. Дадоев [0], Ҳ.О. Хушқадамова [0], А.Ш. Ашуров [0], С.М. Ғоибназарзода [0], Ш.М. Мирзозода [0] ва муҳаққиқони дигарро метавон мисол овард.

Дар раванди таҳқиқу омӯзиши диссертатсияи мазкур асарҳои илмиву мақолаҳои олимони номбаршудани хориҷиву

ватанӣ мавриди истифодаи васеъ қарор гирифтаанд. Вале ба ақидаи мо, мавзуи мазкури таҳқиқшаванда, ки хеле доманадор буда, вобаста ба дигаргуншавиҳои самтҳои бозори меҳнат пайваста дар ҳоли тағйиру такмил раванд мегирад, то ҳол ба таври пурра таҳқиқу таҳлил нагардидааст.

Ҷанбаҳои хеле гуногун ва навовариҳои пай дар пайи мавзуи мазкур ҷустуҷӯҳову тадқиқоти нави илмиро барои боз ҳам дақиқсозии усулҳои навтари танзими муносибатҳои иҷтимоӣ меҳнатиро тақозо менамояд ва бо ин назардошт, самти илмӣ ва маврӯзи диссертатсияи мазкур маҳз ба ҳамин раванди илмӣ бахшида мешавад. Дарки тафриқаҳои танзими фаъолияти меҳнатӣ ва муносибатҳои иҷтимоӣ дар доираи иқтисоди миллӣ нисбат ба дигар низомсозиҳои иқтисодӣ дар самтҳои мухталифи иқтисод вижагиҳои хосеро ба миён меорад, ки омӯзишу таҳқиқи онҳо барои илм ва донистани онҳо барои давлату ҷомеа зарурат дорад. Дигар ин, ки ин масъала дар раванди ҳамоҳангшавии кишвар бо иқтисоди бозории сатҳи ҷаҳонӣ аз вуруд ба марҳилаи нави ҷаҳонишавии иқтисодиёт дарак медиҳад.

Бояд гуфт, ки андешаҳои баҳсбарангези олимону коршиносони соҳаҳои иқтисодиёт оид ба масъалаи танзими муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ ҳам дар дохил ва ҳам дар хориҷи кишвар хеле зиёданд ва то кунун вобаста ба шароитҳои зудтағйирёбандаи иқтисодиву иҷтимоӣ норавшану баҳсталаб боқӣ мондаанд. Аз ин рӯ, коркарди равандҳои илмии методологӣ, назариявӣ, амалӣ ва таҷрибавӣ барои олимони соҳа дар ин шароит зарур дониста мешавад.

Робитаи таҳқиқот бо барномаҳо (лоиҳаҳо) ва мавзӯъҳои илмӣ бо дарназардошти ҷанбаҳои хеле мубрами илмию назариявӣ, методологияи олимони ватанию хориҷӣ, санадҳои мунтазам корбурдшавандаи меъёрию ҳуқуқии Ҷумҳурии Тоҷикистон, ҳуҷҷатҳои омории Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолӣ, Вазорати молия, Вазорати иқтисод ва рушди савдо, Вазорати саноат ва технологияҳои навин, Бонки миллӣ, Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон,

маводҳои хеле фаровони шабакаҳои интернетӣ, маводҳои зарурии ташкилоту созмонҳои байналхалқӣ, тадқиқоти илмии донишгоҳу донишкадаҳои самти иқтисодӣ дар дохилу хориҷи кишвар, Пажӯҳишгоҳи иқтисод ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон рӯи кор омадаанд.

ТАВСИФИ УМУМИИ ТАҲҚИҚОТ

Мақсади таҳқиқоти мавзӯи мазкур таҳия ва баррасии асосҳои назариявию методологӣ, ҳамчунин пешниҳоди тавсияҳои амалии аз ҷиҳати илмӣ асоснокшуда барои навсозии сохтори танзими давлатии муносибатҳои иҷтимоӣ ва меҳнатӣ мебошад. Чунин ҳадаф ба таъмини чандҷонибаи мувофиқати механизмҳои танзимкунанда дар посух ба равандҳои тағйирёбии иқтисодиёти миллӣ нигаронида мешавад ва дар як вақт самти стратегии мавзӯи интихобшудаи диссертатсияи илмиро инъикос менамояд.

Вазифаҳои таҳқиқот дар асоси ҳадафи бамиёнгузошта равандҳои зеринро дар бар мегиранд:

- омӯзишу таҳлили самтҳои тағйирёбандаи муносибатҳои иҷтимоӣ ва меҳнатӣ дар асоси таҳқиқоти назариявии олимони ватанию хориҷӣ:
- таҳқиқи ҷанбаҳои методологии танзими давлатии муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ дар асоси моделҳои сатҳи ҷаҳонӣ вобаста ба инноватсия ва истифодаи тарҳҳои муосир дар шароити бозори меҳнати дохилӣ;
- ташхиси омилҳои таъсиргузор ба нишондиҳандаҳои гуногуни макроиқтисодӣ бо назардошти низоми муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ ва асосноккунии фарзияҳои илмии санҷидашуда бо мақсади кам кардани паёмадҳои манфии вазъияти кунунии бозори меҳнат дар Тоыикистон;
- таҳлили муқоисавӣ ва мутобиқсозии таҷрибаҳои муваффақи кишварҳои пешрафта дар танзими муомилаҳои меҳнатӣ бо назардошти хусусиятҳои хос ва имкониятҳои мутобиқшавии муҳити иҷтимоию иқтисодии дохилии кишвар;

- таҳияи асосноки илмӣ барои мушаххас намудани равандҳои афзалиятноки навсозии низоми соҳаҳои иҷтимоию меҳнатӣ, бо мақсади ҳамоҳангсозии параметрҳои дурнамои рушди бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон.

Объекти таҳқиқот ба самтҳои илмии иқтисодиёти миллӣ вобаста ба танзими давлатии муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ бо назардошти шароити мунтазам тағйирёбандаи равандҳои иқтисодӣ нигаронида шуда, масоили такмили сохтори танзими муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатиро дар Ҷумҳурии Тоҷикистон инъикос менамояд.

Мавзуи (предмети) таҳқиқот аз лиҳози илмӣ танзимсозии механизми муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатиро вобаста ба сиёсати давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон дар бар гирифта, навовариҳои дар доираи таҳқиқи мавзӯъ бадастомада барои такмили муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ дар василаи иқтисодӣ миллӣ нигаронида шудаанд.

Усулҳои таҳқиқот. Усулҳои мухталифе, ки дар ҷараёни таҳқиқ мавриди истифода қарор гирифтаанд, аз доираи васеи усулҳои маъмулӣ, аз қабили таҳлили қиёсӣ, индуксия, таҳлилҳои омориву мантиқӣ, дедуксия, таҳлили монографӣ ва ин амсол иборатанд. Чунин усулҳои истифодагардида барои муайянсозии сабабу натиҷаҳо ва роҳҳои такмили танзими муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ вобаста ба сиёсати давлатӣ дар самтҳои иқтисоди миллӣ нақши калон бозиданд.

Пойгоҳҳои таҳқиқот дар асоси ҷанбаҳои меъёрӣ-ҳуқуқии равандҳои иҷтимоӣ, меҳнатӣ ва иқтисодӣ, иттилоот ва далелҳои ҳуҷҷатии Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолӣ, Вазорати иқтисод ва рушди савдо, маълумоти солонаи Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, иттилооти ташкилоту созмонҳои байналмилалию байнидавлатӣ, маводҳои интернетӣ, хабару мақолаҳои илмии васоити ахбори умум ва нашрияҳои давлатию илмӣ рӯи кор омадааст.

Сарчашмаи маълумот. Дар доираи маълумоти дар раванди таҳқиқ истифодагардида сарчашмаи маълумотро доираи қонунгузориҳо дар бозори меҳнат, қарорҳо ва фармонҳои Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон, ҳуҷҷатҳои қонунгузорӣ ва меъёрӣ оид ба масъалаҳои идоракунӣ ва рушди бонизоми механизми истифодаи захираҳои меҳнатӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, маҷмӯи нишондиҳандаҳои оморӣ доир ба бозори меҳнати дохилӣ, адабиёти илмӣ ва номгӯи мақолаҳо, ки муаллиф дар натиҷаи таҳқиқот ба чоп расондааст, ташкил медиҳанд.

Пойгоҳҳои амалисозии таҳқиқот вобаста ба натиҷаҳои таҳлилу омӯзиши илмии мавзӯъ вобаста ба назарияҳои иқтисодӣ ва иҷтимоию меҳнатии олимону иқтисодшиносони кишвар ва хориҷ оид ба танзими муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ дар доираи сиёсати давлатӣ фароҳам оварда шудаанд. Муаллифи рисода дар такя ба натиҷаю фарзияҳои илмии олимони соҳа вобаста ба мавзуи мазкур, таваҷҷуҳи асосиро ба низоми тағйирёбандаи бозори меҳнат дар шароити имрӯзаи иқтисоди ҷаҳон равона карда, дар доираи таҳқиқи мавзӯъ таҳлили иҷтимоӣ-фалсафӣ ва иқтисодии муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатиро дар мадди аввал мегузорад, зеро натиҷаҳои тадқиқи мавзӯъ метавонад боиси ҳалли чандин мушкилоту монеаҳои дар шароити имрӯза мавҷудиятдошта гардад.

Вобаста ба ин таъкид медорем, ки дар диссертатсия медологияҳои умумии илмӣ бо назардошти усулҳои мушаххаси тадқиқотии илмҳои ҷомеашиносӣ, оморӣ, қиёсӣ, функсионалӣ, баҳододи илмӣ ва оянданигарии илмӣ истифода гардида, ҳамзамон дар доираи омӯзишу таҳқиқи бисёр ҷанбаҳои масоили таҳқиқшаванда усулҳои микдорӣ ва сифатӣ низ мавриди истифода қарор гирифтаанд.

Асоси иттилоотию таҷрибавии тадқиқот аз доираи санадҳои меъёрии ҳуқуқӣ, инчунин барономаҳои давлатии дарозмуддат ва кӯтоҳмуддат ба даст оварда шудаанд.

Навгонии илмии таҳқиқоти диссертатсиониро таҳлили маҷмӯи таҳаввулоти иқтисоди ҷаҳонӣ ва татбиқи таҷрибаи пешқадами байналмилалӣ дар доираи танзими муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ бо назардошти хусусиятҳои хоси бозори меҳнати Тоҷикистон дар самтҳои ислоҳоти иқтисодӣ ва бозори меҳнат бо роҳи амалҳои инноватсионӣ фарогир мешавад.Дар шароити шиддат гирифтани равандҳои ҷаҳонишавӣ ва азнавсозии сохтории иқтисоди миллӣ, дастгоҳи консептуалии таҳқиқот унсурҳои зерини навгонии илмиро дар бар мегирад:

- роҳҳои мукаммалсозии танзими давлатии муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ бо назардошти самтҳои корбурди ниҳодҳои марбутаи давлатӣ дар шароити нави дигаргуншавиҳои бозори меҳнат вобаста ба иноватсияи илмӣ ва иқтисодӣ ба ҳадди зарурӣ возеҳ гардиданд;

- бо назардошти мутобиқсозии таҷрибаи байналмилалӣ ва таҳлили сохтории доираи муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ, ҳамчунин санҷиши таҷрибаи пешрафтаи ҷаҳонӣ дар самти танзими муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ, дараҷаи мувофиқати онҳо ба шароити хоси бозори меҳнати Тоҷикистон ба таври возеҳ ошкор гардид. Дар ин росто, аз ҷониби муаллиф маҷмӯи тавсияҳои илман асоснокшуда оид ба татбиқи моделҳои самарабахштарин, ки ба воқеиятҳои институтсионалӣ ва иқтисоди миллӣ созгоранд, пешниҳод гардид.

- моделсозии дурнамо бо тарҳи нақшаи дарозмуддати банизомоварии муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ ташаккул дода шуда, самтҳои навсозии механизмҳои танзими давлатӣ муайян гардиданд. Моделҳои мазкур ба рушду инкишофи иқтисоди миллӣ мутобиқ гардида, бо талаботи рӯзафзуни бозори меҳнати кишвар дар шароити дигаргуниҳои сохторӣ ҳамоҳанг мебошанд.

- дар доираи баҳисобгирии навсозии институтсионалӣ равандҳои нав ва афзалиятноки механизмҳои бисёрсоҳавии танзими бозори меҳнат ошкор гардиданд. Дар ин васила

пешниҳодоти мазкур ба парадигмаи нави сиёсати давлатӣ асос ёфта, ҷанбаҳои стратегии рушди устувори системаи иқтисоди миллиро ба назар мегиранд.

Нуктаҳои ба ҳимоя пешниҳодгардида нишондоди зеринро дар бар мегиранд:

1. Асосноккунии назариявию методологии механизмҳои танзими муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ ва такмили чандҷонибаи онҳо дар доираи мутобиқгардонии муносибатҳо ба самтҳои трансформатсионии иқтисоди миллӣ дар доираи таҳқиқоти амалӣ, бо далелҳо исбот гардиданд. Дар доираи таҳлилҳои қиёсӣ мутобиқати рӯйкардҳои консептуалии таҷрибаҳои илмию санҷидашудаи байналмилалӣ бо назардошти хусусиятҳои бозори меҳнати кишвар тасдиқи худро ёфтанд.

2. Баҳодиҳии институтсионалии танзими давлатӣ дар доираи ҳамоҳангӣ бо омилҳои навсозии низоми бисёрҷанбаи муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ ва талаботи рӯзафзуни бозори дохилии меҳнат муайян шуданд. Мутобиқати барномаҳои татбиқшавандаи давлатӣ ба талаботи бозори меҳнат дар шароити муосир асоснок гардида, имкон фароҳам оварданд, то самаранокии механизмҳои дахолати давлат ба муносибатҳои танзимшавандаи соҳаҳои меҳнат возеҳ гардад.

3. Бо назардошти далелҳои омории даҳ соли охир дар самтҳои иқтисодиёти миллии Ҷумҳурии Тоҷикистон ва назарияҳои илмии пешниҳоднамудаи олимони соҳа дар самти бозори меҳнат равандҳои банизомоварии муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ ба таври возеҳ муайян карда шуданд.

4. Нақш ва таъсиргузории бозорҳои меҳнат барои инкишофи равандҳои иҷтимоӣ дар шароити бозори меҳнати дохилӣ аз дидгоҳи илмӣ, бо истифодаи усулҳои қиёсӣ ва баҳододи натиҷаҳои илмӣ дар ҳадди зарурӣ ошкор гардиданд.

Аҳамияти назариявӣ ва амалии тадқиқот дар он таҷассум меёбанд, ки натиҷаҳои дар доираи тадқиқи мавзуи диссертатсия бадастомада вобаста ба таҳлилу омӯзиши илмию таҷрибавӣ ва амалию муқоисавии раванди муносибатҳои

иҷтимоӣ-меҳнатӣ, пеш аз ҳама танзими давлатии муносибатҳои мазкур дар шароити тағйирёбандаи бозори меҳнат метавонанд ба таври васеъ дар доираи иқтисоди миллӣ мавриди истифода қарор гиранд. Илова бар ин натиҷаҳои бадастомада ва навигариҳои диссертатсия дар равандҳои мухталифи фаъолияти бозори меҳнат ва дигар самтҳои иқтисоди миллӣ дар сурати таҳия ва қабули ҳуҷҷатҳои дахлдор оид ба муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ дар шароити Тоҷикистон метавонанд ба таври васеъ корбурд шаванд. Ҳамчунин, маводҳои бадастомадаи таҳқиқи мазкур дар доираҳои омӯзиши илмҳои ҷомеашиносӣ, иқтисоди сиёсӣ, илмҳои демографӣ ва ин амсол дар коллеҷҳо, факултаҳои алоҳидаи мактабҳои олии кишвар ва курсҳои бозомӯзӣ низ истифода шуда метавонанд.

Дараҷаи эътимоднокии таҳқиқотро истифодаи васеи усулҳо ва методологияи омӯзишу таҳқиқи масъалаи зикргардида вобаста ба муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, эътимоднокии маводи илмии дар доираи тадқиқот корбурдшуда, ҳаҷми лозимаи маводи илмӣ ва ин амсол ташкил медиҳанд.

Мутобиқати диссертатсия ба шиносномаи ихтисоси илмӣ дар василаи талаботи шиносномаи КОА назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон аз рӯйи ихтисоси 5.2.14. – Иқтисодиёти меҳнат ва демограия, аз ҷумла бандҳои: 1.1. –Иқтисоди сиёсӣ: сохтор ва қонунҳои инкишофи муносибатҳои иқтисодӣ; манфиатҳои иқтисодӣ; таомули қувваҳои истеҳсолкунанда, шаклҳои иқтисодӣ, методҳои хоҷагидорӣ ва сохторҳои институтсионалӣ; ташаккули сиёсати иқтисодӣ ва иҷтимоии (стартегия)-и давлат; қонунмандиҳои ҷаҳонишавии иқтисоди байналмилалӣ ва таъсири он ба фаъолияти низомҳои миллӣ-давлатӣ; 1.4. – назарияи иқтисоди тағйирёбанда ва тағйирёбии низомҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ба роҳ монда шудааст.

Саҳми шахсии муаллифи диссертатсия дар интихоби мавзуи таҳқиқ, муайянсозии мақсад ва асосноккунии вазифаҳои таҳқиқи диссертатсия, фарогирию тасниф, муайянсозии

равишҳои назариявию амалии таҳлили танзими давлатии муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ, тавсияҳо ҷиҳати таҳкими танзими давлатии муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ дар шароити муосир ифода меёбад.

Тасвиб ва татбиқи натиҷаҳои таҳқиқот. Натиҷаҳои таҳқиқоти илмӣ дар якчанд конференсияҳои илмӣ-амалӣ ва назариявӣ, симпозиумҳои дохилӣ, конференсияҳои илмӣ-амалии олимони ҷавони Тоҷикистон (2020-2024) муаррифӣ гардида, хуб пазируфта шудаанд.

Интишорот аз рӯи мавзуи диссертатсия. Матлабҳои асосӣ ва натиҷаҳои таҳқиқи диссертатсияи илмӣ дар 10 мақолаи илмӣ, аз ҷумла 5 мақолаи илмӣ дар маҷаллаҳои тақризшавандаи Комиссияи олии аттестатсионии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон рӯйи чоп омадаанд.

Сохтор ва ҳаҷми диссертатсия аз муқаддима, се боб, хулоса ва руйхати манбаъҳои илмии истифодашуда иборат буда, тасвирҳо, диаграммаҳо, ҷадвалҳо ва иловаҳои асосиро дар бар мегирад. Ҳаҷми умумии диссертатсия 181 саҳифаро дар бар мегирад.

ҚИСМИ АСОСИИ ТАҲҚИҚОТ (ФИШУРДА)

Дар муқаддима мубрамияти мавзӯи таҳқиқот ва зарурияти таҷдиди банизомоварии робитаҳои бисёрҷанбаи иҷтимоию меҳнатӣ дар марҳилаи муосир бо муқоисаи давраҳои гузашта баррасӣ гардида, ҳамзамон, ҳадафу вазифаҳои рисола, ҷанбаҳои навгонии илмӣ, заминаҳои назариявию амалии таҳқиқот мушаххас шудаанд ва дар ин асос муқарраротии калидие, ки барои ҳимоя пешниҳод мешаванд, инъикос ёфтаанд.

Боби аввали рисола, ки «Асосҳои назариявӣ ва методологии танзими муносибатҳои иҷтимоӣ ва меҳнатӣ дар заминаи рушди иқтисодӣ» ном дорад, ба омӯзиш ва шарҳу тавзеҳи масъалаҳои бисёрсамти назариявӣ ва методологии фаъолияти бозори меҳнат бахшида шудааст. Дар ин бахш хусусиятҳои низомбандии муносибатҳои меҳнатӣ ва роҳҳои

такмили онҳо дар шароити таҳкими инноватсияҳои илмию иқтисодӣ мавриди таҳлили амиқ қарор гирифтаанд.

Дар **зербанди якум** - «Бозори меҳнат ва хусусиятҳои танзими муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ» қайд карда мешавад, ки дар равандҳои глобализатсия, бозори меҳнат ҳамчун меҳвари асосии муносибатҳои иҷтимоӣ баромад мекунад. Дар шароити муносибатҳои бозорӣ, ин падида ҳамчун маҷмӯи ҳамкориҳои институтсионалӣ оид ба ҷалб ва истифодаи нирӯи корӣ дар истеҳсолоти ҷамъиятӣ маънидод мегардад.

Хусусиятҳои асосии бозори меҳнат ин пешниҳоди қувваи корӣ мебошад, ки контингенти аҳолии бекор ва талабот ба кувваи коргарӣ ё кори ғайрирасмиро инъикос мекунанд. Бозори меҳнат метавонад кушода ё пинҳон, яъне ғайрирасмӣ амал намояд.

Ба андешаи муаллиф, мушоҳидаву далелҳои бадастомада собит менамоянд, ки дар марҳилаи навини бозори меҳнат торафт афзудани сафҳои муҳоҷирони меҳнатӣ аз кишварҳои рӯ ба тараққӣ ба кишварҳои нисбатан пешрафта ва тамоман пешрафтаи олам хеле манфиатовару самарабахш буда, дар он доираҳои бозори меҳнат ҷалби корҷӯён бо шуғлҳои мавсимию меҳнати кироя афзалияти бештареро касб кардааст.

Бо вуҷуди ҷиҳатҳои хуб доштани «ҷалби муҳоҷирон дар бозорҳои меҳнат вобаста ба шароити кишварҳо, бозорҳои ғайрирасмии меҳнати кироя, ки онҳоро бозорҳои меҳнати пинҳонӣ низ ном мебаранд, фаъолияти густурда доранд ва аз рӯи далелҳо ин раванд бештар дар кишварҳои пасошӯравӣ, аз ҷумла дар Федератсияи Россия ва Қазоқистон бештар ба мушоҳида мерасанд» [0, с. 54].

Ба андешаи иқтисодшинос ва олими ҳолландӣ Гейн Шредер «дар аввали қарни нав доираи муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ, бо назардошти талаботи иқтисодӣ ва бозори нави меҳнат се марҳиларо аз сар мегузаронанд:

а) марҳилаи аввал - «зинаи асосӣ» дониста мешавад;

б) давраи дуюми амалкунанда тарғибгари далелҳои илмии баъзе иқтисоддонҳои Шарқ мебошад ва он аз иқтисоди классикии Шарқ сарчашма мегирад, ки онро муҳаққиқон шартан «зинаи дуввум» унвон кардаанд.

в) самти сеюм раванди нави муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ дониста шуда, бештар кишварҳоеро фаро мегирад, ки дар онҳо сохторҳои иҷтимоию меҳнатӣ ба куллӣ тағйир ёфтааст. Ин равандро низ шартан «ҷаҳони сеюм» ном мебарем ва гуфта метавонем, ки аксар кишварҳои пасошӯравӣ ба он шомил мегарданд» [0, с. 54].

Бо ин назардошт, метавон гуфт, ки бозори меҳнат ва самтҳои амалкунандаи он аз лиҳози назариявӣ танҳо баамаловаранда ва нигоҳдорандаи мехнизми мувозинати талабот ба меҳнат ва қувваи корӣ набуда, балки зиёда аз он ниҳоди пешбарандаи маҳсуб меёбанд, ки барои муайянсозии сатҳи зиндагӣ, некӯаҳволии аҳолӣ ва адолати иҷтимоӣ накши муҳим бозида метавонанд.

Дар ин росто, ҷанбаҳои калидии бозори меҳнатро дар доираи назариявӣ ба шаклҳои зерин ҷудо намудан имконпазир аст:

1. Қувваи корӣ - ҳамчун мол: Баръакси молҳои истеҳсолию истеъмолии дигар, дорандаи ин мол худи коргар ё худ соҳиби мол аст ва аз ин дороии худ ҷудонопазир мебошад.

2. Танзими давлатӣ: Ҳамаи самту соҳаҳои бозори меҳнат наметавонанд танҳо дар доираи қонунҳои озод ва дохилии бозор фаъолият дошта бошанд, балки фаъолияти ҳама шакли бозорҳо ба дахолати давлат ниёз доранд, ки он ба ҳифзи ҳуқуқҳои иҷтимоӣ нигаронида мешавад.

Дар ин асос ба ҷадвали знрин назар мекунем:

Ҷадвали 1.1

Тавсифоти муқаррарии шаклҳои раванди иқтисодии муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ

Намунаҳои раванди иқтисодӣ дар муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ	Тавсифоти муқаррарӣ
Доираи патерналистии муносибатҳои мавҷуда	Ба низоми муайн даровардани доираи амалкарди иштирокдорони муносибатҳои иҷтимоӣ- меҳнатӣ, танзими давлати ҳамкориҳои онҳо ё муназзамсозии ин раванд аз тарафи роҳбарияти муассиса.
Муносибатҳо дар василаи шарикии иҷтимоӣ	Ҳимояи ҳуқуқу манфиати субъектҳои муҳим вобаста ба муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ бо назардошти шароити бозори меҳнат ва ҳамзамон таъмини бартарияти ин муносибатҳо дар доираи афзалиятҳои тарафайн.
Муносибатҳои ҳамоҳангӣ дар бозори меҳнат	Ҳамоҳангӣ ва ҳамдигарфаҳмӣ дар раванди муносибатҳои нек бо кормандон, шахсони алоҳида ва дар ҳолати тағйирёбии муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ риояи талаботи меҳнат дар ростои қабули санаду қарорҳои дахлдор.
Муносибатҳо дар василаи кумакҳои моддӣ	Талаботи инсонӣ нисбат ба масъулиятнокии фардӣ барои ҳамвора расидан ба мақсадҳои ниҳоӣ ва доираи амалкард барои ҳаллу дарёфти роҳҳои нисбатан осони масоили иҷтимоӣ.
Муносибатҳо бо назардошти маҳдудсозӣ	Аз пеши худ ё дар натиҷаи худхоҳӣ, берун аз риояи қонунгузорӣ маҳдудсозии ҳуқуқу манфиати субъектҳои алоҳида дар доираи муносибатњои иҷтимоӣ - меҳнатӣ, ки метавонанд ба низоми бозори меҳнат халалҳои ҷиддӣ ворид намоянд.
Муносибатҳо дар доираи ихтилофҳо	Барҳам задани низоъҳо, баҳсҳои бепоя, коршинании ноҷо ва ин амсол дар доираи муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ.

Таҳияи муаллиф дар асоси шаклгирии равандҳои иқтисодӣ дар доираи муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ (Вобаста бо далелҳои сомонаи Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон)

Нишондоди кӯтоҳи ҷадвал ишора бар он дорад, ки мафҳуми шуғл, ки инъикосгари доираи фаъолияти бозори

меҳнат мебошад, хеле васеъ арзёбӣ гардида, раванди меҳнат ва даромадро ифода мекунад.

Ҳамин тариқ, муаллиф хулоса мекунад, ки дар шароити ҷаҳонишавии босуръати ҷараёнҳои низоми иқтисодию иҷтимоӣ ва аз ҷумла муносибатҳои фаъоли иҷтимоӣ - меҳнатӣ дар давоми 50 соли охир ва хосатан дар давраи пошхӯрии давлати Шӯравӣ ва падид омадани марҳилаҳои нави иқтисодиву иҷтимоӣ ва меҳнатӣ дар байни кишварҳои собиқ Шӯравӣ ва аз ҷумла Тоҷикистон дигаргуниҳо ба вуҷуд омада, доираҳои васеи иқтисоду сиёсати пӯшидаи иҷтимоӣ ва меҳнатиро бозкушоӣ намуданд.

Зербоби дуюми боби якум - "Паҳлӯҳои назариявию методологии муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ" мавриди таҳқиқ қарор гирифта, дар он аз ҷумла омадааст, ки ҳанӯз дар солҳои 30-юми асри XIX низоми ягонаи бозори меҳнат дар баъзе кишварҳои пешрафтаи олам ба назар мерасид ва ин раванди муҳими иқтисодиву иҷтимоӣ пеш аз ҳама барои ба даст овардани рӯзгори солим тавассути меҳнати босамар нигаронида мешуд. Танҳо ин ҷараёни тозаи иқтисодиву иҷтимоӣ ва меҳнатӣ дар ин давра тавонист тарҳи наву боманфиати муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатиро ба вуҷуд оварад.

Ба андешаи муаллиф, яке аз хусусиятҳои давраи гузариш пас аз пошхӯрии давлати Шӯравӣ дар самти иқтисодиёт номуайян раванд гирифтани муносибатҳои иҷтимоӣ меҳнатӣ буд. Зеро дар даҳсолаи аввали ин давра дар чаҳорчӯбаи бозори меҳнат ҳанӯз ин шакли муносибатҳо низоми муайяни худро пайдо накарда, ба танзими давлатӣ ниёз доштанд. Яке аз сабабҳои ин номуайянӣ ва номураттабӣ дар тафриқаи калони муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатии замони гузашта дар даврони Шӯравӣ ва замони нав аст. Дар зинаҳои ибтидои соҳибистиқлолӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ҳанӯз механизмҳои мукаммал барои танзими муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ ба пуррагӣ мавҷуд набуданд.

Бо дарназардошти ин, метавон гуфт, ки муносибатҳои мазкур ба ду раванди зерини мавҷуда ҷудо мешаванд:

1) Муносибатҳои ҳуқуқӣ дар доираи равандҳои иҷтимоӣ ва меҳнатӣ. Чунин тарзи муносибатҳо аслан ба қонунгузориҳои дохилии кишварҳо ва қонунгузориҳои сатҳи байналмилалӣ нигаронида шудаанд.

2) Муносибатҳои воқеӣ дар доираи равандҳои иҷтимоӣ ва меҳнатӣ. Ин шакли муносибатҳо дар асоси субъектҳои иқтисодӣ ва объективияти воқеӣ амал мекунанд.

Аз ибтидои асри нав то имрӯз мавзӯҳои асосии таҳқиқот бештар ба самтҳои зерини таҳқиқ нигаронида шуда буданд:

1. Масъалаҳои шуғли аҳолӣ ва бекорӣ: Дар мақола ва рисолаҳои илмию таҳқиқотии як қатор олимони ватанӣ, аз ҷумла Раҳимов Р.К. [0], Қаюмов Н.Қ. [0], Нурмаҳмадов М.Н. [0], Кабутов М. [0], Раҷабов О.Ч. [0], Саидов Р.Н. [0], Гадоев А.Д. [0] ва Юсуфбеков Ю.Р. [0] масъалаҳои зиёди самту соҳаҳои бозори меҳнат мавриди таҳқиқ қарор гирифтаанд. Аксари муаллифон бозори меҳнати дохилиро бо сабаби болоравии сатҳи демографӣ ва дигар омилҳои таъсиргузор барои пешниҳоди ҷойҳои кории мувофиқ нокифоя донистa, дар навбати худ ҳар кадоме барои ҳалли ин масъала андешаҳои илмӣ пешкаш намудаанд.

2. Танзими давлатии бозори меҳнат: Донишмандони соҳа Қаюмов Н.Қ. [0], Назаров Т.Н. [0], Раҳимов Р.К. [0], Исломов С.И. [0],, Исмоилов Ш.М. [0] ва чандин нафарони дигар дар мақолаву таҳқиқоти илмиашон нақши давлатро дар самти банизомоварии муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ ба таври равшан инъикос намудаанд. Дар баробари возеҳ намудани масъалаи мазкур олимони номбурда ҳамчунин пешниҳод намудаанд, ки барои коҳиш додани сатҳи бекорӣ ва паст намудани шиддати иҷтимоӣ, давлат бояд барномаҳои хосаи шуғли аҳолиро таҳия намуда, ҳамчун дастурамал ба ниҳодҳои марбутаи давлатӣ пешкаш кунад.

3. Ташаккули муносибатҳои нави меҳнатӣ: Масъалаи муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ ва ташаккули бозори меҳнати дохилию беруна дар шароити ҷаҳонишавӣ аз тарафи олимони ватанӣ Қурбонов А. [0], Кошонова М.Р. [0], Қурбонов Н.Х. [0], Назаров Т. [0] ва муҳаққиқони дигар таҳқиқ гардидааст.

Ҳамчунин, дар ин фасли рисола якчанд нишондоди муҳим ҳамчун омили асосии муаянкунандаи муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнати мавриди тавзеҳ қарор гирифтаанд, ки **ҳамдигарфаҳмӣ ё ҳамоҳангӣ** дар муносибатҳои меҳнатӣ, **патернализми иқтисодӣ**, **субсидиария**, **шарикии иҷтимоӣ**, **ихтилофот ё бархурдҳо** дар доираи муносибатҳо, ҳамчунин **табъиз ё маҳдудсозӣ** дар бозори меҳнат аз ҷумлаи онҳо мебошанд.

Зербоби сеюм - “Банизомоварии раванди муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ вобаста ба инноватсияи илмӣ ва иқтисодӣ” мавриди таҳқиқи муаллифи рисола қарор гирифта, дар он ёдрас мешавад, ки навовариҳо ё худ инноватсияи илмӣ ва иқтисодӣ яке аз пураҳамияттарин ва асоситарин падидаҳои илмии замони нав маҳсуб меёбад, ки ҳамвораи ҳамаи самту соҳаҳои иқтисодиётро фарогир аст.

Ба ақидаи А.С. Есипов: «дар бисёре аз кишварҳои рӯ ба тараққии ҷаҳон шаклҳои инноватсионии муносибатҳои иҷтимоӣ ва меҳнатӣ таҳқиқ, арзёбӣ ва институтсионалӣ карда мешаванд. Дар кишварҳои Осиёи Марказӣ ва аз ҷумла Тоҷикистон рушди ин масъала нисбатан ба наздикӣ оғоз ёфт ва сохтори муассисаҳои танзимкунандаи онҳо ба қадри кофӣ инкишоф наёфтааст». [0, с. 23]

Дар доираи таҳқиқ муаллифи дигар Наумов С.Ю. далел меоварад, ки нерӯи инсонӣ яке аз шаклҳои сармояи умумӣ аст ва ба ақидаи коршиносон “сармояи умумӣ захираи иқтисодие дониста мешавад аз такрористеҳсол ва арзиши молу маҳсулот вобаста ба табдили мутақобилаи шаклу намудҳои гуногуни сармоя вобастагӣ дошта метавонад” [0, с. 138].

Дар робита ба гуфтаҳои боло, метавонем якчанд моделҳои барои бозори меҳнати Тоҷикистон мусоидро баррасӣ намоем:

а) Модели Скандинавигӣ (Дания, Шветсия): Бояд гуфт, ки ин моделро дар илми иқтисод “чандирии амниятӣ” низ меноманд ва мувофиқи нишондоди он корфармо метавонад кормандро бо тартиби соддакардашуда ба кор қабул намояд ё баръакс аз кор озод кунад. Дар чунин ҳолатҳо давлат барои дастгирии корманди бекормонда кумакпулӣ ва бозомӯзии касбиро дар самтҳои инноватсионӣ ташкил мекунад.

б) Модели Осиёи Шарқӣ (Ҷопон, Кореяи Ҷанубӣ): Ҳарчанд айни замон истифодаи ин модел дар кишвари мо то андозае мураккабиҳо дошта бошад ҳам, бо назардошти ҳолатҳои зудтағйирёбандаи иқтисоди ҷаҳонӣ ва талаботи бозори меҳнат гуфта метавонем, ки истифодаи ин модел дар самти бозори дохилӣ ва доираи иқтисоди миллӣ ногузир аст.

в) Модели Олмон: Ин модел ба низоми "дуалии" омӯзиши тахассус ва касб нигаронида шуда, робитаҳои байни илм, истеҳсолот ва бозори меҳнатро фаро мегирад.

Ҳамин минвол, метавон хулоса намуд, ки назарияи иқтисодии инноватсияи иҷтимоӣ имкон фароҳам меоварад, ки дар шароити Тоҷикистон зиндагии шоистаи аҳолӣ баланд бардошта шавад. Ин натиҷаҳои бадастомада бозгӯи онанд, ки идоракунии сарватҳои меҳнатӣ дар иқтисодиёти кишвар аз ривоҷёбии инноватсияи иҷтимоӣ вобастагии калон дорад.

Ташаккули иҷтимоӣ, рушди иқтисодӣ ва истифодаи нерӯи инсонӣ аз ҷанбаҳои асосие мебошанд, ки барои пешрафт ва низоми бозори меҳнат ва ҳамзамон танзими муносибатҳои иҷтимоӣ меҳнатӣ нақши калидӣ мебозанд. Маҳз таҳқиқу омӯзиши ҳамин се ҷанбаи аслӣ дар умум муайянсозӣ, ошкор намудан ва ба даст овардани фарзияҳои муътамади илмию амалӣ, махсусан дар самту соҳаҳои иқтисодиёти ватанӣ хеле муҳим ва саривақтӣ дониста мешавад.

Боби дуюми таҳқиқот, ки **“Ҳолати муосир ва самтҳои рушди муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ дар Ҷумҳурии**

Тоҷикистон” номгузорӣ шудааст, таҳлили фарогир ва баҳодиҳии раванди таҳаввули иҷтимоиро дар доираи низоми муносибатҳои меҳнатӣ фаро мегирад. Дар боби мазкур омилҳои ба истеҳсолот ва бозори меҳнат таъсиркунанда дар асоси муносибатҳои нави иҷтимоӣ - меҳнатӣ таҳқиқ гардида, ҳамзамон ҷанбаҳои татбиқи таҷрибаи байналмилалӣ дар танзими ин соҳа ва имконияти мутобиқсозии он ба воқеиятҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон асоснок карда шудаанд.

Дар **зербоби аввал**, ки таҳти унвони **“Таҳлил ва баҳодиҳии динамикаи рушди муҳити иҷтимоӣ ҳамчун омили ташаккули муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон”** ифода ёфтааст, муаллиф доираи мавзӯи таҳқиқшавандаро чунин шарҳ додааст, ки дар шароити имрӯзаи кишвари мо ҳадафи аслии бозори меҳнати муосир ва дар ин васила танзимсозии муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ бо ҳамин роҳ муайяну ошкор карда мешаванд. Бояд гуфт, ки дар сурати ошкор ва муайян гардидани ҳадафу вазифаҳои зикргардида ҳолати кунунии захираҳои меҳнатии Ҷумҳурии Тоҷикистон низ аниқ карда мешавад ва ин ба раванди пешбурди иқтисодиёти кишвар таъсири нишонрас расонида метавонад.

Дар бозори меҳнати дохилӣ доираи имкониятҳо вобаста ба минтақаҳои гуногуни кишвар тақсимоти нобаробар доранд. Аз рӯи нишондиҳандаҳои оморӣ, «танҳо дар нимаи аввали соли 2021 шумораи аҳолии қобили меҳнат дар минтақаи калонтарини кишвар - вилояти хатлон ба 1902,5 ҳазор нафар расидааст, ки ин 56,8 фоизи шумораи умумии аҳолиро ташкил медихад. Агар афзоиши аҳолӣ дар солҳои 2018—2019 76,3 ҳазор нафар ё 2,4 фоиз бошад, пас афзоиши аҳолии қобили меҳнат 38,2 ҳазор нафар ё 2 фоизро ташкил медиҳад» [0, с.61].

Дарки муҳити иҷтимоӣ ва маҷмӯи шароитҳои дарбаргирандаи ин муҳит ба ҳама маълум аст ва тартиби рушду инкишофи ин муҳит ҳамвора ба доираи муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ таъсири амиқ расонида, сатҳи зиндагии мардумро бозгӯ мекунад.

Ҷараёни инкишоф ва самти пешрафти равандҳои иҷтимоии солҳои охир дар кишвар бозгӯи онанд, ки дар муддати ду даҳсола рушди тамоюли зерини иқтисодӣ назаррас арзёбӣ мегарданд:

- паст шудани сатҳи камбизоатӣ: Агар поин омадани сатҳи камбизоатиро дар давоми бештар аз бист соли охир дар сатҳи ҷумҳурӣ ба инобат гирем, аз рӯи омори расмӣ метавон гуфт, ки дар ме муддат сатҳи камбизоатӣ аз 80% то ~21% поин омадааст ва ин нишондиҳанда тавонистааст воруди муҳити иҷтимоиро ба муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатии замонавӣ таъмин намояд.

Бо ин назардошт, метавон гуфт, ки динамикаи рушди иҷтимоӣ дар шароити кишвари мо хусусиятҳои баробар дошта наметавонад ва маҳз ҳамин нобаробарӣ сабабгори ба вуҷуд омадани моделҳои гуногуни муносибатҳои -иҷтимоӣ - меҳнатӣ дар минтақаҳои мамлакат шуда метавонад:

Масалан, агар дар шаҳри Душанбе, бо назардошти фарогир будани доираи васеи муносибатҳои меҳнатии инноватсионӣ сатҳи баланди шуғли расмӣ ва музди меҳнат ба мушоҳида расад, дар маркази вилояти Суғд - шаҳри Хуҷанд ва ноҳияҳои гирду атрофи он дар сатҳи миёна қарор дорад. Бо вуҷуди ин, дар навоҳии атрофи шаҳри Хуҷанд муҳити фаъоли соҳибкорӣ ва саноатӣ ба мушоҳида мерасад ва дар ин минтақа доираи муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ асосан дар фароҳамсозии шарикии иҷтимоӣ шакл мегирад.

Дар минтақаи калонтарини ҷумҳурӣ - вилояти Хатлон бошад, ҳанӯз муҳити аграрӣ - саноатӣ ба мушоҳида мерасад, ки он фарогири шуғли мавсимӣ аст ва ҳамчунин метавонад шуғли ғайрирасмиро ба вуҷуд оварад.

Ҳамчунин, дар минтақаи Бадахшони кӯҳӣ ва баъзе ноҳияҳои тобеи марказ бо сабаби мушкилоти ҷуғрофӣ ва ниҳоят кам будани ҷойҳои кории доимӣ сатҳи баланди муҳоҷирати меҳнатӣ ба назар мерасад, ки ин омил нишондиҳандаи вобаста

будани муҳити иҷтимоиро аз маблағҳои интиқолёфтаи муҳоҷирони меҳнатӣ равшан месозад.

Дар василаи натиҷабардорӣ аз мавзӯи мазкур метавон хулоса намуд, ки дар шароити иқтисоди бозории навтаъсис, муносибатҳои меҳнатӣ дар ҷумҳурӣ тадриҷан ба сатҳи танзими муосир наздик мешаванд. Ислоҳоти қонунгузорӣ, таҷдиди назар дар сиёсати шуғл, роҳандозии барномаҳои ҳифзи иҷтимоӣ ва рушди таъминоти нафақавӣ нишон медиҳад, ки танзими муносибатҳои меҳнатӣ дар самти баланд бардоштани ҳимояи иҷтимоии аҳолӣ мебарад.

Зербоби дуюм, ки **“Ҳолати имрӯзаи раванди банизомоварии муносибатҳои иқтимоӣ-меҳнатӣ ва таъсири омилҳои иқтисодӣ ба рушди ин муносибатҳо”** унвон шудааст, бозгӯ месозад, ки мутобиқати муносибатҳои бозорӣ ба талаботи муосир боиси некӯаҳволии хонадонҳои кишвар, муътадил гардидани музди меҳнат, ризоият ва риояи шартномаи корӣ, истеҳсолоти босамар, ба бозорҳои истеъмолии кишвар ворид гардидани маҳсулоти босифату рақобатпазири ватанӣ, пешрафти соҳаҳои илм, мактабу маориф, тиббу фарҳанг ва умуман ҳамаи равандҳои ҳаёт мегардад.

Бо ин назардошт, дар Паёми солонаи Пешвои миллат муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон дар соли 2016 таъкид шудааст, ки: «барои ба таври чашмрас таъмин намудани дараҷаҳои рушди бонизом дар саросари кишвар, бомаром тақвият бахшидани арзишҳои миллӣ ҳам аз лиҳози иқтисодӣ ва ҳам дар доираи нақшаҳои давлатӣ таъмин намудани зиндагии мардум дар марҳилаҳои наздиктарин соли 2016 Барномаи давлатии «Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030» қабул гардид». [0]

Ба гуфтаи муаллиф, дар кишвари мо дар ҳамон давраҳо аз тарафи Давлату Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон барои боз ҳам такмилу беҳбудӣ бахшидани бозори меҳнати дохилӣ тадбирҳои зерин рӯи кор омаданд:

1. Давра ба давра боло бурдани музди меҳнат, идрорпулӣ ва нафақа барои таъмини даромади аҳолӣ;

2. Баланд бардоштани шароити меҳнат, ҳуқуқ ва вазифаҳои кормандони касбу кори гуногун ва фарогирии як қисми қобили меҳнат бо шуғли доимӣ ва мавсимӣ;

3. Ташкили курсҳои кутоҳмуддат барои тайёр намудани соҳибкабон, ҳамчунин курҳои бозомӯзӣ ва такмили ихтисос;

4. Дар ҳамаи равандҳои истеҳсолоти ватанӣ ва муассисаву ташкилоти хусусиву давлатӣ пурра ва саривақи ба низоми муайян овардани қоидаҳои умумии меҳнат.

Вобаста ба масоили дар боло зикргардида мебояд гуфт, ки муҳити кориро омилҳое фарогир мешаванд, то ба рушди бонизоми муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ таъсир расонида ё халал ворид месозанд ва ё баръакс рушди ин муносибатҳоро суръат мебахшанд. Ба ин раванд пеш аз ҳама омилҳои моддӣ, равонӣ, ташкилӣ ва иҷтимоӣ дохил мешаванд ва дар ин васила ҳангоми гурӯҳбандии омилҳои таъсиргузор онҳоро ба се гурӯҳи асосӣ ҷудо намудем:

А) Омилҳои ташкилӣ ва технологӣ:

а) сатҳи автоматикунонии истеҳсолот: Далелу мушоҳидаҳои тадқиқотӣ ошкор намуданд, ки дар аксар корхонаҳои шакли наву муосири кишвар истифодаи дурусти технологияҳои нави сатҳи ҷаҳонӣ талаботи кориро ба донишу малакаи кормандон хеле тағйир дода, доираи муносибатҳои меҳнатиро аз "меҳнати ҷисмонӣ" ба "назорати техникӣ" табдил додааст.

б) бехатарии меҳнат: Дар муҳити кории бехатар доираи муносибатҳои меҳнатӣ ба низом меоянд ва риояи техникаи бехатарӣ ба пешбурди кор заминаи боэътимод мегузорад.

Б) Омилҳои иқтисодӣ ва ҳавасмандгардонӣ:

а) ба низом овардани музди меҳнат: Ҳам ҳаҷми маош аз рӯи тарофаҳои муайяни меҳнатӣ ва ҳам шаффофияти пардохти он боиси мукамамалшавии доираи муносибатҳои ҳуқуқӣ мегардад.

б) имтиёзҳои ичтимоӣ: Пешниҳод намудани мукофотҳои пулию молӣ, ёрдампулиҳо, суғуртаҳои ичтимоӣ ва ин амсол дар корхона боиси баланд гардидани муносибатҳои самимии байни корманду корфармо гардида, доираи муносибатҳои ичтимоӣ - меҳнатиро тақвият мебахшад.

В) Омилҳои равонӣ ва фарҳанги роҳбарӣ:

а) услуби роҳбарӣ: Сарварӣ ё роҳбарӣ намудани коргоҳу корхона бо услуби шафоф, боварибахш ва самимонаву шарикӣ доираи муносибатҳои меҳнатӣ ва ичтимоиро муназзам сохта, самтту сифати корро босамар мегардонад.

б) муҳити ахлоқӣ: Дар ҳама ҳолатҳои корӣ пешгири намудани низоъҳоҷои дохилӣ дар муҳити корӣ, беғараз ва сидқан амал намудан, эҳтироми тарафайн ва ин қабил рафтор боиси тақвияти муносибатҳои ичтимоӣ - меҳнатӣ гардида, ҳамзамон суръату сифати корро тақвият мебахшад.

Ҳамин тариқ, дар доираи таҳқиқи мавзуи фасли мазкур ба қадри тавон барои пешгирии монеаҳо ва такмил додани муносибатҳои ичтимоӣ-меҳнатӣ тавсияҳо рӯи кор омаданд.

Зербоби сеюм - "Истифодаи таҷрибаи кишварҳои пешрафтаи ҷаҳон дар рушли иқтисоди миллӣ ва танзими муносибатҳои ичтимоӣ дар шароити Ҷумҳурии Тоҷикистон", таъкид месозад, ки дар кишварҳои дорои иқтисоди пешрафта пажӯҳишгоҳҳои гуногун дар ташаккул ва рушди муносибатҳои ичтимоию меҳнатӣ накши бузург бозида метавонанд.

Дар доираи интихоби моделҳои бештар афзалиятнок зарур мешуморем то баъзе хусусиятҳои хоси онҳоро ба қадри имкон таҳлил намоем:

1. Модели англо-саксонӣ (ИМА, Британия): Ҳарчанд ин модел дар аксар кишварҳои пешрафтаи ҷаҳон маъмулан истифода шавад ҳам, бо доштани хусусиятҳои хоси худ, аз қабили бозори озоди меҳнат ва дахолати ниҳоят ками ниҳодҳои давлатӣ ба ҷомеаи мо созгор буда наметавонад, зеро дар ин ҷода доираи муносибатҳои ичтимоӣ - меҳнатӣ асосан бо иштироки

корманд-корфармо матраҳ мегарданд ва ба танзими давлатии муносибатҳо монеа эҷод карда метавонанд. Аз ин лиҳоз, метавон гуфт, ки барои кишвари мо истифодаи ин модел дар асоси мавҷудияти эҳтимолии сатҳи баланди нобаробарии иҷтимоӣ мавриди қабул буда наметавонад.

2. Модели сотсиал-демократӣ (Скандинавия): Дар доираи талаботи ин модел дахолати давлат ба бозори меҳнати дохили афзалияти бештар дошта, кафолатҳои иҷтимоӣ низ назардошт гардидаанд. Аммо барои истифодаи ин модел аз рӯи талабот маблағгузориҳои калони буҷавӣ нақш бозида метавонанд. Ба андешаи мо, эҳтимолан, дар даҳсолаи минбаъда ин модел дар бозори меҳнати кишвари мо мавриди истифода қарор гирад.

3. Модели корпоративӣ (Ҷопон): Бояд гуфт, ки доираи талаботи ин модел, ки бештар шарикии иҷтимоии байни корманду корфарморо дар бар мегирад, ба шароити бозори меҳнати кишварҳои рӯ ба рушд, аз ҷумла Тоҷикистон мувофиқ буда метавонад. Дар ростои талаботи ин модели пешрафта доираи муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ дар асоси садоқат ба ширкат дар дохили корпоратсияҳо тарҳрезӣ шудаанд ва гумон мекунем, ки ин талабот барои кишвари мо мувофиқи мақсад аст.

4. Модели континенталӣ (Олмон, Фаронса): Бо назардошти он, ки модели мазкур аз низоми устувори шарикии иҷтимоӣ ва нақши марказии иттифоқҳои касаба бо иттиҳодияҳои корфармоён иборат аст, истифодааш аз чанд ҷиҳат барои кишвари мо муфид дониста мешавад:

А) Таҷрибаи "Модели Дуалии" Олмон: Аз рӯи таҷриба ин модел барои омодасозии мутахассисони дорои ихтисоси баланд ва қобилияти корӣ накши муҳим дошта метавонад. Зеро тавре, ки ин модел талаб мекунад, бояд муносибатҳои меҳнатӣ ҳанӯз аз давраи таҳсил дар синфҳои болоии мактабҳо ё коллеҷу литсейҳо оғоз шаванд. Масалан, дар кишвари Олмон донишомӯзон дар коллеҷҳо таҳсил намуда, пас аз дарсҳо дар корхона аз рӯи тахассус кор меомӯзанд.

Бартарият ё аҳамияти истифодаи ин модел дар он зоҳир мегардад, ки кишвари мо захираҳои бузурги нерӯҳои қобили меҳнат аз ҳисоби ҷавонон дорад ва мутобиқсозӣ ба ин модел шароит фароҳам меоварад, то соҳибкорон дар тарбияи кадрҳои ҷавони соҳибтахассус иштирок намуда, саҳм дошта бошанд.

Дар ҷадвали зерин нишондиҳандаҳои бартариятдоштаи мутобиқсозӣ тариқи муқоисавӣ оварда шудааст:

Ҷадвали 2.2

Нишондиҳандаҳои самаранокии мутобиқсозӣ

Унсури таҷрибаи хориҷӣ	Номгӯи давлатҳо	Ҳадафи мутобиқсозӣ дар ҶТ	Натиҷаи интизорӣ
Таҳсилоти дуалӣ	Олмон	Пайванди илм бо истеҳсолот	Кам шудани бекории ҷавонон
Трипартизм (Шарикии сеҷониба)	Фаронса	Муколамаи давлат, бизнес ва иттифоқҳо	Коҳиши низоъҳои меҳнатӣ
Ҷандирии бозори меҳнат	Дания	Қонунигардонии шуғли фосилавӣ	Рушди иқтисоди рақамӣ
Сармоягузорӣ барои рушди нерӯи инсонӣ	Кореяи Ҷанубӣ	Бозомӯзии мунтазами кадрҳо	Боло рафтани ҳосилнокии меҳнат

Таҳияи муаллиф дар асоси нишондиҳандаҳои самараноки мутобиқсозии модели кишварҳои пешрафта.

Аз рӯи нишондоди ҷадвал ба хулосае омадан мумкин аст, ки дар ин росто бартарияти бештарро дар шароити бозори меҳнати дохилии кишвари мо ҳамон моделе соҳиб мешавад, ки

низоми "иқтисоди милии иҷтимоӣ"-ро бо "иқтисоди миллии инноватсионӣ" ҳамоҳанг карда тавонад. Аз ин рӯ, барои бозори меҳнати дохилии кишвари мо мутобиқсозии модели Сотсиал-саноатӣ аз ҳама бештару беҳтар афзалият дорад. Яъне, бо татбиқи ин модел нищодщои марбутаи давлатӣ на танҳо назораткунанда, балки зиёда аз он ҳамчун кафили боэътимоди рушди бозори меҳнат накш бозида метавонанд.

Ҳамин минвол, бо назардошти омилҳои муҳими дар боло зикргардида метавон хулоса кард, ки доираи муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон дар василаи омӯзишу таҳлили фарогир ва баҳодиҳии динамикаи рушди муҳити иҷтимоӣ пурра гардидаанд.

Боби сеюми рисола “Дурнамои танзими муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ дар бозори меҳнат ва нақши он дар рушди иқтисодиёти миллӣ” номгузорӣ шуда, чандин масоили муҳими дар зер ишорагардидаро мавриди таҳқиқ қарор додааст.

Дар зербоби аввали рисола - “Роҳҳои мукаммалсозии моделҳои муосири танзими муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ дар шароити бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон” аз ҷумла қайд гардидааст, ки раванди пуртаъсири ҷаҳонишавии самтҳои иқтисодиёт дар марҳилаи нав ба соҳаҳои ҳаёт дигаргуниҳои азим оварда, ҳамвора бо ин суръати пешрафт нокифоягии раванди технологияи муосирро ошкор месозад ва зарурати таваҷҷӯҳи бештар ба муносибатҳои иҷтимоию меҳнатиро нишон медиҳад. Бо ин назардошт метавон гуфт, ки модели нави ба низом овардани муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ маҳз дар ҳамин шароити ҷаҳонишавӣ ба вуҷуд меояд.

Вобаста ба ташаккули равандҳои меҳнатӣ ва иҷтимоии Ҷумҳурии Тоҷикистон бо мақсади татбиқи самараноки ваколатҳои «ҳифзи ҳуқуку манфиатҳои иқтисодӣ ва иҷтимоию меҳнатии меҳнаткашон, мутобиқи қонунҳои акмалкунанда ва санадҳои қабулгардида кишвар, ҳамчунин Оинномаи наву тарҳрезишудаи бозори дохилии меҳнат ва мутобиқсозии он бо талаботи ҳуқуқии самту соҳаҳои ҳаёти ҷомеа ба талаботи

меъёрҳои қабулгардида, марҳилаҳои нави рушд ва ин амсол ба таври зайл муайян гардидааст»: [0]

- ба низом овардани меҳнат дар асоси қонунгузориҳои меҳнат аз тарафи ниҳодҳои марбутаи давлатӣ;

- ҳамоҳангии коргарону меҳнаткашони корхонаю ташкилот ва муассисаҳо бо ниҳодҳои назоратии давлатӣ ва вазорату идораҳои марбутаи соҳавӣ.

Дар ин васила дар таҳрири нави боби якуми Кодекси меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон қайд гардидааст, ки: «доираи муносибатҳои бисёрҷанбаи иқтисодӣ ва меҳнатӣ аз равандҳои муносибати байниҳамдигарии шахси коргар ва муассиси корхона ё корфармо бармеояд, ки ҳуқуқу манфиатҳои тарафайнро инъикос намуда, ӯҳдадориҳои бисёрҷонибаи Кодекси меҳнат ва санадҳои дигари меъёрию ҳуқуқии дар доираи қонунгузориҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон таҳиягардида, ҳамчунин созишномаву шартномаи меҳнатӣ, коллективӣ, гурӯҳӣ, меҳнати кироя ва ин амсолро дар бар мегирад». [0]

Дар ин васила метавонем якчанд пешниҳодҳои аҳамиятнокро ин ҷо дарҷ намоем:

1. Тарҳи аввал **“Барномаи амалиёти рақамии муносибатҳои меҳнатӣ”** аст ва аҳамияти ин модел дар он зоҳир мегардад, ки дар чунин шароит хазинаи ягонаи электронии шартномаҳои меҳнатӣ ба вуҷуд меояд. Ҳамзамон ин тарҳи иқтисодӣ имкон фароҳам меоварад то давлат дар ҳолати зарурӣ шуғли ғайрирасмиро ба қадри назаррас поин оварда, даромад ва ҳуқуқҳои иҷтимоии шаҳрвандонро назорат кунад.

2. Тарҳи дуюм модели **“Танзими минтақавии дифференсиалӣ”** унвон шудааст, ки иқтисодшиносон онро модели “минтақавии махсусгардонидашуда” ҳам номидаанд. Бо дарназардошти тафриқаи куллии хусусиятҳои бозори меҳнат дар минтақаҳо барои рушди онҳо аз моделҳои гуногуни мувофиқ истифода бурдан авлотар аст.

3. Тарҳи сеюми танзими муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ тавассути модели **“Трипартизми фаъол”** ё худ **“Шарикии сеҷонибаи мукаммал”** амалӣ сохта мешавад, ки доираи муносибатҳоро байни Давлат - Иттифоқи касаба ва Иттиҳоди (Асосиатсияи) корфармоён фаъол менамояд. Ин тарзи моделсозӣ барои корхонаҳои саноатии кишвар хеле муфид буда, коргоҳу корхонаҳо метавонанд бо таъсиси “Шӯроҳои машваратӣ” ҳам аз ҷониби роҳбарият ва ҳам аз ҷониби коллективи коргарон бо назардошти манфиатҳои иҷтимоии онҳо қарорҳои дахлдор қабул намоянд.

Қобили зикр аст, ки муҳимтарин ҳадафи стратегии давлат дар ин росто барои нигоҳ доштани тавозуни муносиби бозори дохилаи меҳнат нигоҳдории низоми муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ ба кори мувофиқ ва шароити хуби корӣ таъмин намудани аҳолии бекор арзёбӣ мешавад, ки ин омил метавонад равандҳои муҳоҷирати меҳнатии берунаро коҳиш диҳад. Зеро дар шароити кишвари мо муҳоҷирати меҳнатии беруна ба яке аз падидаҳои мураккаби иқтисодӣ дар муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ табдил ёфтааст.

Диаграммаи 1.3

Таҳияи муаллиф (Маводи диаграммаи мазкур дар асоси маълумоти Хадамоти шуғли аҳолии Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон (соли 2022 - 2023) ба даст омадааст).

Дар диаграммаи зерин барои муқоиса шумораи корҷӯёни соҳибкор, хизматчиёни давлатӣ, донишҷӯён, духтарони мактаби миёна, корҷӯёне, ки дар деҳот кор мекунанд ва ғайра нишон дода шудааст. Аз диаграммаи зер бармеояд, ки сарфи назар аз касбу кори гуногун, баъзе аз омилҳое, ки дар бахшҳои қаблӣ зикр шудаанд, корҷӯёнро маҷбур мекунанд, ки дар ҷустуҷӯи кори берунӣ ба муҳоҷират раванд ва нишондиҳандаи диаграммаи зерин дар асоси далелу рақамҳои панҷ соли пеш бадастомада тартиб дода шудаанд. Ниг. Диаграммаи 1.3.

Бо ин назардошт, метавон хулосаи умумие намуд, ки усулҳои такмилдиҳандаи танзими самту соҳаҳои зиёди бозори дохилии меҳнат ва дар ин радиф танзими муносибатҳои иқтисодӣ, иқтимоӣ ва меҳнатӣ аз тарафи сохторҳои дахлдори давлатӣ кам нестанд ва дар шароити тағйирёбии доимии талаботи бозори меҳнат ин равияву усулҳо низ мудом тайғир меёбанд ва ҳатто имкони пайваста дигаргуншавӣ ва ивазшавиро ҳам дошта метавонанд.

Дар **зербоби дуюм - "Ташаккули сохтори ҳифзи иҷтимоӣ тавассути механизми шарикии иҷтимоӣ ва баҳодиҳии ҳамаҷонибаи натиҷаҳои танзими муносибатҳои иҷтимоӣ ва меҳнатӣ"** муаллиф чунин менигорад: Сохтори шарикии иҷтимоӣ дар давоми солҳои 60-70-уми асри гузашта ба вуҷуд омадааст ва на дар ҳама кишварҳо вуҷуд дорад. Ин падида ба мо имкон медиҳад, ба хулосае оем, ки ташаккули сохтори шарикии иҷтимоӣ танҳо дар шароити муайяни зерин имконпазир аст:

- дар робитаи мутакобилаи ду синф хусусияти ба ҳам зид будани манфиатҳои онҳо баръало зуҳур меёбад. Вобаста ба ин омили муҳим "манфиати асосии коргар аз он иборат буд, ки соҳибхона ӯро бо кор таъмин намуда, ба кадри имкон музд диҳад.

Ҳамин тариқ, ба андешаи коршиноси соҳа Ғоибназарзода С.М: «корбурд ва ҷой доштани ду ва зиёда нуктаҳои муҳими иқтисодии дар бархурди манфиатҳо бо ҳам рақобатдошта вобаста ба низоми муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ ва иқтисодӣ - сиёсӣ, ҳамоҳангсозии онҳо дар вазъияти душвору пайваста мушкиловар қарор ёфта, дар як вақт метавонад барои ба эътидол овардани рақобату низоъҳо таҳияи мукаммали сохтори расмиёти ҳалли масъалаи мазкурро ба миён гузорад ва бархӯрди манфиатҳоро то андозае коҳиш дода тавонад» [0, с. 51].

Дар доираи шарикии иҷтимоии байни коргарону корфармо, ҳифзи меҳнату манфиатҳои дигари кормандон (ҳам дар ташкилоту муассисаҳои давлатию ғайридавлатӣ ва ҳам дар коргоҳу корхонаҳои истеҳсолию тиҷоратӣ) на танҳо аз тарафи иттифоқҳои касабаи кормандон ҳимоя карда мешавад, балки дигар намояндагони маъмурият низ масъуланд кулли манфиатҳои коргаронро ҳимоя намоянд.

Дар ин васила метавонем якчанд омилҳои зарурии сохтори ҳифзи иҷтимоиро дар зер таҳлилу баррасӣ намоем:

1. Механизми шарикии иҷтимоӣ дар иқтисоди рақамӣ: Қобили зикр аст, ки шарикии иҷтимоӣ вобаста ба марҳилаи рақамикунонӣ аслан се вазифаро иҷро карда метавонад:

а) Банизомоварии шуғли нав: Дар ин доираи корбурд байни иттифоқи касаба ва иттиҳодияи соҳибкорон оиди ҳуқуқҳои меҳнатии кормандоне, ки тариқи замимаҳои мобилӣ ё шабакаҳои интернетӣ фаъолият мекунанд созишномаҳои ҳамкорӣ ба имзо расонида шаванд.

б) Суғуртаи иҷтимоии рақамикунонидашуда: Ин навъи суғуртасозӣ тавассути ба роҳ мондани низоми ягонаи "ҳисобрасиҳои алоҳидаи корманд вобаста ба таълим" ба роҳ монда шуда, доираи маблағгузории он тариқи шарикии сеҷониба амалӣ мегардад.

в) Ҳифзу нигоҳдории маълумоти шахсӣ: Дар доираи рақамикунонии механизми шарикии иҷтимоӣ вобаста ба

муносибатҳои меҳнатӣ ҳифзу нигоҳдории “маълумоти рақамӣ»-и кормандон ба яке асосҳои бунёдии ҳифзи иҷтимоӣ мубаддал мешавад.

2. Коркард ва доираи амалкарди сохторҳои ҳифзи иҷтимоӣ дар шароити нави рақамикунонии иқтисоди миллӣ: Дар ин замина, ба андешаи мо сохторҳои ҳифзи иҷтимоӣ дар кишвар бояд бо назардошти “Экосохтори рақамикунонидаи меҳнат” мавриди корбурд қарор гиранд.

3. Мониторинги рақамикунонидаи ташкили меҳнат: Тавассути ин барномаи интернетии рақамикунонидашуда самти бехатарии меҳнат дар корхонаву муассисаҳои саноатӣ ва тариқи гузариш ба сохторҳои шарикии иҷтимоӣ назорат карда мешавад.

Дар ҷамъбасти мавзӯъ вобаста ба самтҳои афзалиятноки мукаммалсозии механизмҳои ҳифзи иҷтимоӣ бо роҳи ба ҳампайвастани сохторҳои марбутаи шарикии иҷтимоӣ ба хулосае омадан мумкин аст, ки баҳододи равандҳои ҳамарӯза тавсеаёбандаи ҳамкориҳои шарикии иҷтимоӣ танҳо бо овардани як ду далел мушкил аст.

Зербоби сеюм - “Самтҳои такмили банизомоварии муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон”-ро инъикос менамояд.

Дар ин зербоб муаллиф бо истифодаи нишондодҳои иқтисодии бозори меҳнат муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатиро дар се самти асосӣ мавриди амал қарор додааст:

1. Самтҳои калидии мукаммалсозии танзими муносибатҳо:

Вобаста ба ин барои мукаммалсозии доираи танзими муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ дар бозори меҳнати дохилӣ, самтҳои дар зер ишорагардида бартарияти бештар дошта метавонанд:

а) Мукаммалсозии заминаҳои меъёрии ҳуқуқӣ: Ин самти такмили муносибатҳо имкон фароҳам меоварад, ки доираи қонунҳо оид ба шаклҳои нави шуғл, аз ҷумла шаклҳои

аутсорсингӣ, краудворкингӣ ва платформавӣ ба равандҳои ҳамгирої мувофиқ карда шаванд ва муносибатҳои меҳнатии берунаи идорӣ низоми ҳуқуқиро касб намояд.

б) Ислоҳот дар доираи танзими музди меҳнат: Самти мазкури мукаммалсозӣ барои гузаштан ё қабул намудани модели «музди меҳнат барои маҳсулнокӣ» заминаи мусоид фароҳам оварда метавонад. Вобаста ба ин раванд бо истифода аз тадбирҳои нави технологӣ ҳисобрасии аниқи саҳми кормандон ба миён меояд.

2. Такмили муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ

Дар доираи такмили муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ вобаста ба шароити бозори меҳнат модели **“Сегонаи инноватсионӣ**” бо афзалиятҳои ба худ хос дар ҳамбастагии Давлат бо илм ва истеҳсолот нақши муҳим дорад. Яке аз омилҳои асосии зерин бошад, тасдиқи гуфтаҳоро болоро нишон медиҳад:

- Мукаммалсозии низоми “таълими афзалиятнок”: Танҳо тайёр намудани мутахассисони соҳавии баландихтисос метавонад рушди бонизоми истеҳсолотро тавассути технологияи нав (инноватсия) таъмин карда тавонад.

Ҳамин тариқ, муаллиф дар ҷамъбасти мавзӯъ ба натиҷае расидааст, ки танҳо низому тартиб метавонад таъминкунандаи равандҳои ҳаёт гардида, инсонҳоро ба зиндагии шоиста расонад. Ин таҷрибаи умумиинсонии ҷаҳонӣ на танҳо аз тарафи олимону коршиносон, балки аз тарафи ҳамаи инсонҳои ҳушманду бофаҳм тули садсолаҳову ҳазорсолаҳо дар доираи бозори меҳнат ва хосатан муносибатҳои иҷтимоиву меҳнатӣ мавриди мушоҳидаву санҷишҳои пайваста қарор дорад ва то кунун бебаҳс раванд касб менамояд.

ХУЛОСА

Дар қисмати хулосавии рисола натиҷаҳои таҳқиқот ҷамъбаст гардида, хулосаҳои асосии он ва натиҷаҳои умумӣ оварда шудаанд.

Мувофиқи мазмуну мундариҷаи мавзӯи диссертатсия ба хулосае омадан мумкин аст, ки:

1. Нақши асосии доираи муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ ва ҳамзамон танзими ин муносибатҳо аз тарафи давлат дар доираи иқтисоди ҳамаи кишварҳои олам ва аз ҷумла Тоҷикистон манфиати хеле калон оварда метавонд ва барои иқтисоди кишварҳо хеле муҳим мебошад.

2. Дар заминаи ҳадафу вазифаҳои таққиқ оид ба танзими муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ дар доираи иқтисодиёти муосир вобаста ба омӯзиши назариявӣ муайян гардид, ки то ҳанӯз ҳам вобаста ба мавзуи муносибатҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ дар доираи бозори амалкунандаи меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон паҳлӯҳои норӯшан хеле зиёд боқӣ мондаанд. Бо ин назардошт, дар боби аввали диссертатсия чандин назарияпардозиҳои олимони кишварҳои гуогуни хориҷа бо назарияҳои олимону донишмандони мо муқоиса гардиданд ва вобаста ба ин ба хулосае омадем, ки бо назардошти талаботи рӯзафзуни бозори меҳнат олимони ватанӣ хеле таҳқиқоти арзишмандро ба субут расонидаанд.

3. Вобаста сатҳи омӯзиши маводҳои илмию назариявии мавзуи диссертатсия баъзе мушкилоти ҳалталаби шаклҳои наву замонавии муносибатҳои иқтисодӣ ва иҷтимоӣ - меҳнатӣ дар кишварҳои муосири ҷаҳон ва аз ҷумла Тоҷикистон ба назар гирифта шудаанд.

4. Дар доираи диссертатсияи мазкур бо назардошти паҳлӯҳои назариявии тадқиқоти мавзӯъ омӯзишу таҳқиқи қиёсии муносибатҳои бозори меҳнат дар доираи равандҳои иҷтимоӣ - меҳнатӣ аз чандин ҷиҳат мавриди корбурди илмӣ қарор гирифтанд.

Пешниҳодҳои амалӣ дар самти гуногуни афзалиятдошта:

- дар доираи таҳия ва қабули лоиҳаи **“Консепсияи миллии рушди муносибатҳои меҳнатӣ то соли 2040**”

бартарияти чараёни меҳнати инноватсионию рақамӣ назардошт ва муқаррар карда шавад;

- ба Кодекси меҳнати ҶТ бо назардошти ҳуқуқҳои кормандони фосилавӣ ва кафолатҳои иҷтимоии онҳо аз тарафи давлат тағйироту иловаҳо дохил карда шавад;

- татбиқи модели **“таҳсилоти дуалӣ**”, ки тавассути амалисозии он хароҷот аз ҳисоби корхонаҳои шакли гуногуни моликият барои омодасозии мутахассисон тавассути даромади корхона сарф карда мешавад, бояд аз тарафи давлат дастгирӣ ёфа, андозбандӣ аз даромад озод карда шавад.

Ҳамин минвол, метавон гуфт, ки амалисозии пешниҳодҳои дар боло зикргардида имкониятҳои зеринро ба бор оварда метавонад:

1. Дар самтҳои иҷтимоӣ: Дар сурати амалисозии дурусти ҳар се пешниҳоди зикрёфта, сатҳи ҳифзи ҳуқуқии кормандон то ду баробар боло рафта, ҳамзамон метавонад раванди муҳоҷирати меҳнатӣ тариқи зиёдшавии ҷойҳои корӣ бо шароити мусоид ва маоши баланд, дар қаламрави кишвар бамаротиб поин оварда шавад.

2. Дар самтҳои иқтисодӣ: Имкон дорад барои баланд бардоштани маҳсулнокии истеҳсолоти босифат ва ҳосилнокии меҳнат муҳимтарин дастоварди иқтисоди инноватсионӣ дониста мешавад. Ин механизм натиҷаи дастовардҳоро бо амалисозии омилҳои иқтисозии зерин таъмин карда метавонад:

а) Коҳиш додани хароҷоти транзаксионӣ: Татбиқ намудани равандҳои рақамикунонии танзими меҳнат, аз қабили шартномагузориҳои электронӣ тавассути интернет ва ба роҳ мондани кори биржаҳои қонунии онлайнӣ муҳлати иҷро ва ҳаҷми пардохти пулеро, ки дар раванди дарёфти мутахассисони баландихтисоси соҳавӣ ва ҳуҷҷатгузории дурударози онҳо сарф мешавад, аз 15 то 40% поин оварда метавонад.

б. Муносибсозии захираҳои меҳнатӣ. Аз рӯи талаботи иқтисоли нави миллӣ бояд мутахассис ё корманди оддӣ фақат "қувваи корӣ" набуда, балки ҳамчун "сарчашмаи идеяҳои

самарабахш" хизмат расонад. Дар чунин шароит механизмҳои танзими давлатӣ такмил ёфта, тариқи ҳавасмандии эҷодӣ метавонад корхонаро аз ҳолати варшикастагӣ наҷот диҳад.

Ҳамин минвол, далелҳои бадастомада бозгӯи онанд, ки дар ҳамаи давлатҳои рӯ ба тараққиёт, ки механизмҳои замонавии инноватсиониро қабул кардаанд, ҷараёни босуръати маҳакҳои иқтисодӣ нисбат ба давлатҳои бо низоми анъанавии меҳнат пешраванда то 2-3 баробар афзун аст. Бо ин назардошт, метавон гуфт, ки мукаммалсозии ин механизми муосир барои Тоҷикистон танҳо зарурати иҷтимоӣ набуда, балки зиёда аз заруратҳо талаботи қатъии иқтисоди миллӣ аст.

ФЕҲРИСТИ ИНТИШОРОТИ ИЛМИИ УНВОНҶӮ БАРОИ ДАРЁФТИ ДАРАҶАИ ИЛМӢ

I. Мақолаҳои илмие, ки дар маҷалаҳои тақризшавандаи Комиссияи олии аттестатсионии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон чоп шудаанд:

[1-М]. Иноятова, М.З., Маҷидзода, Д.М. Асосҳои назариявӣ ва методологии шуғли аҳолӣ дар шароити иқтисоди бозорӣ [Матн] / М.З. Иноятова // Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон. Бахши илмҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва ҷамъиятӣ. – Душанбе, 2023. – № 3. – С. 67-73.

[2-М]. Иноятова, М.З. Мафҳум ва моҳияти муносибатҳои ичтимоию меҳнатӣ дар шароити муосир [Матн] / М.З. Иноятова // Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон. Бахши илмҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва ҷамъиятӣ. – Душанбе. 2023. – № 11. – С. 49-56.

[3-М]. Маҷидзода, Д.М., Искандаров, Ҳ.Ҳ., Иноятова, М.З. Нақши инфрасохтори иҷтимоии минтақа дар ташаккулёбӣ ва рушди сармояи инсонӣ [Матн] / Д.М. Маҷидзода, Ҳ.Ҳ. Искандаров, М.З. Иноятова // Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон. Бахши илмҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва ҷамъиятӣ. – Душанбе. 2024. – № 6. – Қ.1. – С.75-82. ISSN 2413-5151.

[4-М]. Зарифзода М.З. Танзими раванди муносибатҳои иҷтимоӣ меҳнатӣ дар доираи навовариҳои илмӣ // Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон. Бахши илмҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва ҷамъиятӣ. - Душанбе, 2025. – 6 – С.113-120.

[5-М]. Иноятова М.З. Таҳлил ва баҳодиҳии динамикаи рушди муҳити иҷтимоӣ дар доираи омӯзиши соҳаҳои алоҳидаи муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ // Паёми Донишгоҳи Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон. Бахши илмҳои иқтисодӣ, соҳибкорӣ ва соҳаи иҷтимоӣ. - Душанбе, 2025. – №3 (58) – С.131-139.

II. Мақолаҳои илмие, ки дар маҷмуаҳо ва дигар нашрияҳои илмӣ амалӣ чоп шудаанд:

[6-М]. Иноятова, М.З. Танзими давлатии шуғли аҳолӣ ва бозори меҳнат дар шароити имрӯзаи иқтисодиёт [Матн] / М.З. Иноятова // Маводи конференсияи ҷумҳуриявии илмию амалӣ дар мавзуи «Таълимоти бефосилаи касбӣ-электронӣ дар шароити ҷаҳонишавӣ» (22- юми октябри соли 2021) – Душанбе, Матбааи ДМТ, – 2021. – С. 43-53.

[7-М]. Иноятова, М.З. Принсипҳо ва хусусиятҳои функсионалии инкишофёбии бозори меҳнат дар шароити ҷаҳонишавӣ [Матн] / М.З. Иноятова // Маводи конференсияи ҷумҳуриявии илмӣ-амалӣ дар мавзуи «Дурнамои рушди менеҷмент ва маркетинг дар шароити иқтисодиёти рақамӣ» (22-юми ноябри соли 2022). – Душанбе, Матбааи ДМТ, – 2022. – С.128-133.

[8-М]. Маҷидзода, Д.М., Иноятова М.З. Шуғли аҳолӣ ва таҳлили он дар дар шароити имрӯзаи иқтисодӣ [Матн] / М.З. Иноятова // Конфренсия байналмилалии илмию амалӣ дар мавзуи “Саноаткунонии босуръат ва масоили амалигардонии он дар Тоҷикистон” (ш.Душанбе, 17 феврали соли 2023). – Душанбе, – 2023. – С.167-173.

[9-М]. Иноятова, М.З. Равандҳои муосири шуғлмандии аҳолӣ ҳамчун омили асосии рушди иқтисодиёт [Матн] / М.З.

Иноятова // Маводи конференсияи ҷумҳуриявии илмӣ-амалӣ таҳти унвони «Таҳқиқи масъалаҳои ҳуқуқӣ-иқтисодии ташаккули низоми худидоракунии маҳаллӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон» (Душанбе, 22 декабри соли 2023). – Душанбе, – 2024. – С. 119-131.

[10-М]. Иноятова, М.З. Рушд ва ташаккулёбии шуғли аҳолӣ дар шароити имрӯзаи иқтисодӣ [Матн] / М.З. Иноятова // Маводи конференсияи ҷумҳуриявии илмию амалӣ дар мавзуи «Арзёбии саноатикунонии босуръати истеҳсолоти агросаноатии кишвар», (11-уми октябри соли 2024). – Душанбе, Матбааи ДМТ, – 2024. – С. 264-274.

ТАДЖИКСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УДК: 331.45 (575.3)
ББК: 65.050 (2 Р)
З – 34

На правах рукописи

ЗАРИФЗОДА МОХИРА ЗАРИФ

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ЕГО ВЛИЯНИЯ НА ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ (НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН)

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 05.2.14. - Экономика труда и демография

Душанбе – 2026

Диссертация выполнена на кафедре национальная эканомика и экономическая безопастность Таджикский национальный университет

Научный руководитель:	**Маджидзода Давлатбахт Маджид -** кандидат экономических наук, доцент, проректор по воспитательной работе Таджикского национального университета.
Официальные оппоненты:	**Самандарзода Искандар Хусейн -** доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономического анализа и статистики Таджикского аграрного университета имени Ширингшоха Шотемура
	Рустамзода Фитрат Музафар — кандидат экономических наук, заведующий кафедрой мировой экономики и международных отношений Таджикского государственного университета коммерции.
Ведущая организация:	Институт экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана

Защита диссертации состоится 12.09.2026 г., в 12^{00} часов на заседании диссертационного совета 6D.КОА-012 при Таджикском государственном университете коммерции. Адрес: 734061, Республика Таджикистан, город Душанбе, ул. Дехоти, ½, главный корпус, 4 этаж, диссертационный зал, электронная почта: 6D.KOA-012@mail.ru, телефон ученого секретаря: (+992) 2348434.

С диссертацией и авторефератом можно ознакомиться в библиотеке Таджикского государственного университета коммерции (734061, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2 и в официальном сайте ТГУК (www.ddtt.tj).

Автореферат разослан: «_____» _________ 2026 года.

Ученый секретарь
Диссертационного совета,
к.э.н., доцент **Машокиров Дж.Н.**

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Исследование и изучение социальных последствий и экономических процессов проводилось во все времена с целью поиска путей и средств удовлетворения социальных потребностей общества, без которых невозможно решение проблем экономического развития, и этот процесс продолжается постоянно. Изменения, произошедшие в начале 1990-х годов в пределах 15 республик Советского Союза, оказали глубокое и серьезное негативное влияние на социально-экономическое положение, промышленность и сельское хозяйство, образование и медицину, и в целом на все стороны жизни в этих странах, и наша страна не осталась в стороне от этой проблемы.

После распада Советского Союза ряд его бывших стран пережили кризис, который затронул не только экономику, но и политику, идеологию и культуру поведения людей, и привел к расслоению общества. Экономическая и одновременно социально-политическая значимость поиска социальной справедливости подчеркивается в ряде ежегодных посланий Главы государства, в том числе в Послании Президента Республики Таджикистан, достопочтенного Эмомали Рахмона Верховному собранию, зачитанном в 2025 году, в котором Глава государства подчеркнул процесс повышения социального уровня населения страны в рамках государственной политики и его важное место в обеспечении достойной жизни каждой семьи в стране, а именно: «За прошедшие десять лет, то есть в ходе реализации двух среднесрочных программ развития страны, которые включают промежуточные этапы реализации Стратегии национального развития до 2030 года, было реализовано множество важных и эффективных инициатив для достижения стратегических целей и повышения уровня и качества жизни населения. В результате объем валового внутреннего продукта увеличился в 3,4 раза, а наша

национальная экономика росла в среднем на 7,6 процента в год». [2]

Рыночная экономика, как новое экономическое и социальное явление, оказала глубокое влияние на все сферы и секторы общества и рынок труда за сравнительно короткий период времени, тем самым внеся множество изменений и преобразований в ход жизни общества в целом. Изучение и исследование таких изменений и преобразований в новую эпоху считается имеющим научную актуальность и важность для данной темы, результаты которого, могут прояснить и уточнить многие аспекты данной темы.

Данная научная диссертация основана, прежде всего, на широкой теме совершенствования механизмов регулирования социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан и включает в себя ряд важных теоретических и методологических научных аспектов.

Степень научной разработанности темы исследования. В рамках научной экономической литературы, как в области мировой экономики, так и в научной литературе отечественной экономики, можно встретить десятки ценных монографий, статей и работ, посвященных регулированию социально-трудовых отношений, требованиям рынка труда и рыночной экономики. Многие исследователи неоднократно указывали, и здесь мы должны еще раз напомнить, что сущность многоукладных экономических - социально-трудовых отношений была раскрыта еще в первой половине XVI века на основе научных теорий ряда европейских ученых, а уже во второй половине XVIII века она вошла в широкий круг научных исследований. На этом этапе основоположниками этой теории были в основном меркатилисты, выступавшие за благоприятное регулирование торговли и коммерции. Позднее английские классики Адам Смит и Давид Рикардо уделили этой теме, а именно теории дуальных социально-трудовых отношений, особое внимание и прояснили суть вопроса научными

доказательствами. Так возникла теория свободной торговли и рыночной конкуренции (условных абсолютных и относительных преимуществ).

Таким образом, шаг за шагом, многие вопросы развития экономико-социально-трудовых отношений изучались и анализировались в других последующих исследований в широком спектре направлений и с практической доказательностью, закладывая реальный фундамент для разработки экономической и социальной политики развитых стран мира.

Стоит отметить, что все большее совершенствование экономических, социальных и трудовых отношений тесно и неразрывно связано с явлением глобализации, и на этом новом этапе в мировой экономической науке опубликовано множество научных исследований, диссертаций и работ по этой теме. Здесь важно отметить, что в условиях глобализации не только ежедневно, но и ежеминутно и ежечасно в быстро развивающиеся отрасли мировой экономики, включая социально-трудовые отношения, вносятся новые и серьезные изменения и преобразования, и за сравнительно короткий промежуток времени они охватывают большинство стран мира способами и стилями, характерными для глобализации, влияя и изменяя экономики и общества стран. В связи с этим процессом научные исследования и диссертации также анализируют и изучают передовые и приемлемые направления мирового сообщества.

Большинство научных исследований и диссертаций в новый период отношений, в силу требований этапа глобализации, приводят к прогрессу различных экономических, социальных и трудовых отраслей, и в то же время они становятся причиной системного развития социальных сфер и внутреннего рынка труда.

Во многих случаях полученные научные результаты используются для регулирования и развития национальных

социальных сфер, и в этом направлении достигаются значительные достижения. В рамках регулирования межгосударственных экономических - социально - трудовых отношений важную роль могут играть отраслевые научные исследования и диссертации, включающие различные процессы и направления. Поскольку таким образом, расширение трехмерности экономических - социально - трудовых интересов может оказать существенное влияние на современные методы регулирования государственных отношений в этом направлении.

На протяжении последних двадцати лет над современными схемами «центр-провинция» работали экономисты и социологи стран мира, в том числе ученые разных стран мира как Н.П. Пашина [41], Б.Г. Збышко [36], Н.Н. Гриценко [10], В.С. Буланов [8], З.С. Султанова [22], С. Исламова, [11], Т. Назарова [29], Р. Улмасова [23], Х. У. Умарова [24], Д. Амоновой [5], Р.К. Рахимова [31], А. Пигу [20] и десятки других написали несколько монографий, исследовательских работ и научных статей по регулированию социально-трудовых отношений в своих уникальных способах и стилях. Они прояснили и уточнили различные аспекты этой важной темы экономических наук с научной и экспериментальной точки зрения.

За последние 50 лет, то есть с середины 70-х годов прошлого века, различные вопросы экономических и социально-трудовых отношений изучались и исследовались рядом таджикских ученых в областях отечественной экономической науки. В этом процессе следует упомянуть, среди прочих, ученых в этой области Н. Қ. Қаюмова [28], А. Қурбонова [44], Р.К. Раҳимова [31], М. Нурмахмадова [19], А. Қувватовой [17], И.А. Асророва [7], Ш.С. Мухитдиновой [39], Ф.М. Сатторовой [43], Т.Н. Назарова [29], Х.У. Умарова [24] и многие другие, которые высказали свои взгляды на эту тему в

своих трактатах, статьях и научных материалах и провели значительные исследования.

В частности, в новую эпоху, то есть в период независимости страны, когда формирование новых рыночных отношений совпало с этим периодом, таджикские ученые сыграли значительную роль в актуальных вопросах этой темы, точнее в направлении анализа проблем рынка труда. В этой связи, диссертации и исследования отечественных ученых Х. Умарова, Н. Каюмова, С. Исломова, Д. Б. Кодирова, С. Комилова, А. Солехова, М. Нурмахмадова, У. Асрорзода, М. Исмоилова, А. Абдугафарова, Т. Ризокулова, Д. Амоновой, Т. Д. Низомова, Ш. Д. Дустбоева, Т. Дж. Усмонова, С. И. Ашурова, М. Т. Каримова, О. Коситова, Г. Саломова и другие исследователи заслуживают особого упоминания.

В процессе исследования и изучения данной диссертации широко использовались научные труды и статьи перечисленных зарубежных и отечественных ученых. Однако, на наш взгляд, данная тема исследования, которая весьма обширна и постоянно изменяется и совершенствуется в связи с изменением тенденций рынка труда, до сих пор не исследована и не проанализирована в полной мере.

По нашему мнению, весьма разнообразные аспекты и постоянные инновации данной темы требуют новых научных исследований и изысканий для дальнейшего совершенствования более новых методов регулирования социально-трудовых отношений, и с учетом этого научно-тематическое направление данной диссертации посвящено данному научному процессу. Понимание различий в регулировании трудовой деятельности и социальных отношений в национальной экономике по сравнению с другими экономическими системами в различных областях экономики создает специфические особенности, которые необходимо изучать и исследовать науке, а также знать государству и обществу. Кроме того, данная проблема свидетельствует о вступлении в новый этап экономической

глобализации в процессе гармонизации страны с мировой рыночной экономикой.

Следует отметить, что существует множество противоречивых мнений ученых и специалистов в области экономики по вопросу регулирования социально-трудовых отношений как внутри страны, так и за ее пределами, и до сих пор, в силу быстро меняющихся экономических и социальных условий, они остаются неясными и спорными. Поэтому разработка методологических, теоретических, практических и экспериментальных научных процессов для ученых в данной области считается необходимой в этих обстоятельствах.

Связь работы с научными программами (проектами) разработаны с учетом наиболее актуальных научно-теоретических аспектов, методологии отечественных и зарубежных ученых, регулярно используемых нормативно-правовых документов Республики Таджикистан, статистических документов Министерства труда, миграции и занятости населения, Министерства финансов, Министерства развития экономики и торговли, Министерства промышленности и новых технологий, Национального банка, Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, широкого спектра Интернет-ресурсов, необходимых материалов международных организаций и учреждений, научных исследований вузов и институтов экономического направления в стране и за рубежом, Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана.

Общие научные методы исследования. В процессе исследования использовались научные методы экономико-статистические, исторической экономики, логические, аналитические, научная спецификация и др.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Цель исследования данной темы — разработка и рассмотрение теоретико-методологических основ, а также

предоставление научно обоснованных практических рекомендаций по модернизации структуры государственного регулирования социально-трудовых отношений. Такая цель направлена на обеспечение многогранной адекватности механизмов регулирования в соответствии с меняющимися процессами народного хозяйства и одновременно отражает стратегическое направление выбранной темы научной диссертации.

Задачи исследования в зависимости от цели исследования, включают в себя следующие процессы:

- изучение и анализ тенденций изменения социальных и трудовых отношений на основе теоретических исследований отечественных и зарубежных ученых;
- исследование методологических аспектов государственного регулирования социально-трудовых отношений на основе экономических моделей мирового класса, связанных с инновациями и использованием современных разработок в условиях отечественного рынка труда;
- анализ факторов, влияющих на различные макроэкономические показатели, с учетом системы социальных и трудовых отношений, и обоснование проверенных научных гипотез в целях снижения негативных последствий текущей ситуации для рынка труда в Таджикистане;
- сравнительный анализ и адаптация успешных опытов развитых стран в регулировании трудовых отношений с учетом специфики и адаптационных возможностей внутренней социально-экономической среды страны;
- разработка научной основы для определения приоритетных процессов модернизации системы социальной и трудовой сфер в целях гармонизации параметров перспектив развития рынка труда Республики Таджикистан.

Область исследования ориентирована на научные направления национальной экономики, связанные с государственным регулированием социально-трудовых

отношений, с учетом постоянно меняющихся условий экономических процессов, и отражает вопросы государственной политики этих отношений в Республике Таджикистан.

Тема исследования охватывает регулирование механизма социально-трудовых отношений в связи с государственной политикой Республики Таджикистан с научной точки зрения, а нововведения, полученные в рамках изучения темы, направлены на совершенствование социально-трудовых отношений в национальной экономической системе.

Методы исследования. Различные методы, используемые в исследовании, включают широкий спектр общепринятых методов, таких как сравнительный анализ, индукция, статистический и логический анализ, дедукция, монографический анализ и тому подобное. Такие методы сыграли значительную роль в определении причин и следствий и путей совершенствования регулирования социально-трудовых отношений в связи с государственной политикой в сферах национальной экономики.

Направление и область исследования. Область изучения и исследования диссертации основана на требованиях паспорта КОА при Президенте Республики Таджикистан по специальности 05.2.14. - Экономика труда и демокрафия, включающего следующие пункты: 1.1. – Политическая экономия: структура и закономерности развития экономических отношений; экономические интересы; взаимодействие производительных сил, экономических форм, экономических методов и институциональных структур; формирование экономической и социальной политики (стратегии) государства; закономерности глобализации международной экономики и ее влияние на функционирование национально-государственных систем; 1.4. – создана теория изменяющейся экономики и изменяющихся социально-экономических систем.

Экспериментально - информационная база исследования была разработана на основе нормативно-

правовых аспектов социально-трудовых и экономических процессов, информации и документальных свидетельств Министерства труда, миграции и занятости населения, Министерства развития экономики и торговли, ежегодных данных Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, информации международных и межправительственных организаций, материалов сети Интернет, новостных и научных статей средств массовой информации, государственных и научных изданий.

Источник информации. В рамках информации, использованной в процессе исследования, источником информации являются законодательные акты о рынке труда, постановления и распоряжения Правительства Республики Таджикистан, законодательные и нормативные документы по вопросам управления и систематического развития механизма использования трудовых ресурсов в Республике Таджикистан, комплекс статистических показателей внутреннего рынка труда, научная литература, а также перечень статей, опубликованных автором по результатам исследования.

Информационно-эмпирическую базу исследования исследования послужили результаты анализа и научного изучения темы в контексте экономических и социально-трудовых теорий отечественных и зарубежных учёных-экономистов о регулировании социально-трудовых отношений в рамках государственной политики. Автор диссертации, опираясь на результаты и научные гипотезы учёных в смежной с данной темой области, акцентирует внимание на меняющейся системе рынка труда в современных условиях мировой экономики и в рамках изучения темы выдвигает на первый план социально-философский и экономический анализ социально-трудовых отношений, поскольку результаты исследования темы могут привести к решению многих проблем и препятствий, существующих в современных условиях.

В этой связи следует подчеркнуть, что в диссертации используются общенаучные методологии с учётом специфических методов исследования социальных наук, статистики, сравнительного, функционального, научного оценивания и научного прогнозирования, а также количественные и качественные методы в рамках изучения и исследования многих аспектов изучаемой проблематики.

Информационно-эмпирическую базу исследования составили нормативные правовые акты, а также долгосрочные и краткосрочные государственные бюджеты.

Научная новизна темы исследования заключается в анализе комплекса событий в мировой экономике и применении передового международного опыта в регулировании социально-трудовых отношений с учетом специфики рынка труда Таджикистана в сфере экономических и трудовых реформ посредством инновационных действий. В контексте интенсификации процессов глобализации и структурной перестройки национальной экономики концептуальный аппарат исследования включает следующие элементы научной новизны:

- пути совершенствования регулирования социально-трудовых отношений с учетом направлений работы соответствующих государственных учреждений в новых условиях изменений рынка труда, связанных с научно-экономическими инновациями, уточнены в необходимой степени;

- с учетом адаптации международного опыта и структурного анализа сферы социально-трудовых отношений, а также изучения передового мирового опыта в регулировании социально-трудовых отношений, четко выявлена степень их соответствия специфическим условиям рынка труда Таджикистана. В этой связи автор представил комплекс научно обоснованных рекомендаций по внедрению наиболее эффективных моделей, соответствующих институциональным реалиям и национальной экономике;

- формирование перспективного подхода было обусловлено проектом долгосрочного плана регулирования социально-трудовых отношений и определением направлений модернизации государственных регулирующих механизмов. Эти модели адаптированы к развитию и росту национальной экономики и соответствуют растущим потребностям рынка труда страны в контексте структурных изменений;

- в рамках институциональной модернизации определены новые и приоритетные процессы многоотраслевых механизмов регулирования рынка труда. Таким образом, данное предложение основано на новой парадигме государственной политики и учитывает стратегические аспекты устойчивого развития национальной экономической системы.

Основные положения, выносимые на защиту:

1. В рамках практических исследований обосновано теоретическое и методологическое обоснование механизмов регулирования социальных и трудовых отношений и их многогранного совершенствования в контексте адаптации отношений к трансформационным направлениям развития национальной экономики. В рамках сравнительного анализа подтверждена актуальность концептуальных подходов к международному научному и проверенному опыту с учетом особенностей рынка труда страны;

2. Институциональная оценка государственного регулирования была определена в соответствии с факторами модернизации многогранной системы социально-трудовых отношений и растущими требованиями отечественного рынка труда. Была обоснована соответствие реализуемых государственных программ требованиям рынка труда в современных условиях, что позволило уточнить эффективность механизмов государственного вмешательства в регулируемые трудовые отношения;

3. С учетом статистических данных за последние десять лет по сферам народного хозяйства Республики Таджикистан и

научных теорий, предложенных учеными в области рынка труда;

4. Роль и влияние рынков труда на развитие социальных процессов в условиях отечественного рынка труда были выявлены с научной точки зрения, с использованием сравнительных методов и при необходимости с оценкой научных результатов.

Теоретические и практические основы исследования заключается в том, что полученные в рамках изучения темы диссертации результаты, связанные с научным, экспериментально-практическим и сравнительным анализом и изучением процесса социально-трудовых отношений, в первую очередь государственного регулирования этих отношений в изменяющихся условиях рынка труда, могут быть широко использованы в рамках народного хозяйства. Кроме того, полученные результаты и новизна диссертации могут быть широко использованы в различных процессах рынка труда и других сферах народного хозяйства в случае разработки и принятия соответствующих документов по социально-трудовым отношениям в условиях Таджикистана. Также полученные в ходе данного исследования материалы могут быть использованы в областях изучения социологии, политической экономии, демографических наук, а в этом году в колледжах, отдельных факультетах высших учебных заведений страны и на курсах переподготовки кадров.

Степень достоверности исследования определяется широтой применения методов и методик изучения и исследования указанной проблемы социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан, достоверностью использованных в исследовании научных материалов, необходимым объемом научных материалов и т. д.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности. Диссертация соответствует требованиям паспорта научной специальности согласно требованиям

паспорта Государственного академического театра оперы и балета при Президенте Республики Таджикистан по специальности 05.2.14. - Экономика труда и демография, включающим следующие разделы: 1.1. - Политическая экономия: структура и закономерности развития экономических отношений; экономические интересы; взаимодействие производительных сил, экономических форм, методов хозяйствования и институциональных структур; формирование экономической и социальной политики (стратегии) государства; закономерности глобализации мировой экономики и ее влияние на функционирование национально-государственных систем; 1.4. - создана теория изменяющейся экономики и изменений социально-экономических систем.

Личный вклад автора диссертации. Личный вклад автора выражается в выборе темы исследования, определении цели и обосновании исследовательских задач диссертации, области и классификации, определении теоретических и практических подходов к анализу государственного регулирования социально-трудовых отношений, рекомендаций по усилению государственного регулирования социально-трудовых отношений в современных условиях.

Утверждение и внедрение результатов исследования. Результаты научного исследования были представлены на нескольких научно-практических и теоретических конференциях, внутренних симпозиумах, научно-практических конференциях молодых ученых Таджикистана (2020-2024 г.) и получили высокую оценку.

Публикация результатов диссертации. Основные положения и результаты исследований диссертации опубликованы в 10 научных статьях, в том числе в 5 научных статьях в рецензируемых журналах Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан.

Структура диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, 9 параграфов, заключения, списка

использованных научных источников, включает иллюстрации, схемы, таблицы и основные приложения. Общий объем диссертации составляет 181 страицы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во введении обоснована актуальность темы исследования и необходимость обновления регулирования многогранных социально-трудовых отношений на современном этапе в сравнении с предыдущими периодами, а также уточняются цели и задачи диссертации, аспекты научного новаторства, теоретические и практические основы исследования, и на этой основе осмысливаются ключевые положения, предложенные для защиты.

Первая глава - «Теоретические и методологические основы регулирования социально-трудовых отношений в контексте экономического развития», посвящена изучению и разъяснению многогранных теоретических и методологических вопросов рынка труда. В этом разделе подробно анализируются особенности регулирования трудовых отношений и пути их совершенствования в контексте усиления научно-экономических инноваций.

В первом параграфе - «Рынок труда и особенности регулирования социально-трудовых отношений», отмечается, что в процессах глобализации рынок труда выступает в качестве главной оси социальных отношений. В контексте рыночных отношений это явление интерпретируется как совокупность институционального сотрудничества в области привлечения и использования рабочей силы в общественном производстве.

Главными особенностями рынка труда являются предложение рабочей силы, отражающее контингент безработного населения, и спрос на рабочую силу или неформальную занятость. Рынок труда может функционировать открыто или тайно, то есть неформально.

По мнению автора диссертации, полученные наблюдения и факты доказывают, что на новом этапе рынка труда увеличение рядов трудовых мигрантов из развивающихся стран в более развитые и полностью развитые страны мира очень выгодно и эффективно, и в этих кругах рынка труда привлечение соискателей сезонной занятости и трудового найма стало более приоритетным.

Несмотря на положительные стороны «привлечения мигрантов на рынки труда в зависимости от условий стран, неформальные рынки труда по найму, также называемые скрытыми рынками труда, имеют широкую активность, и, судя по свидетельствам, этот процесс все чаще наблюдается в постсоветских странах, в том числе в Российской Федерации и Казахстане». [0, стр. 54].

В этом разделе также говорится, что, по мнению голландского экономиста и ученого Хайна Шредера, «в начале нового века сфера социально-трудовых отношений с учетом экономических требований и нового рынка труда пройдет три этапа:

а) первый этап считается «базовым этапом»;

б) второй этап, который в настоящее время пропагандируется научными аргументами некоторых восточных экономистов и берет свое начало в классической экономике Востока, которую исследователи условно назвали «вторым этапом».

в) третий этап считается новым процессом социально-трудовых отношений, охватывающим в основном страны, в которых принципиально изменились социальные и трудовые структуры. Мы также условно называем этот процесс «третьим миром», и можно сказать, что в него включено большинство постсоветских стран».[0, с. 54].

Следует отметить, что рынок труда во всех условиях выступает в роли хранителя системы социально-трудовых и экономических отношений в рамках применимого

национального и международного права, то есть, иными словами, обеспечивает обмен рабочей силой. В этой связи можно сказать, что рынок труда и направления его функционирования не только теоретически реализуют и поддерживают механизм балансирования спроса и предложения труда, но и рассматриваются как ведущий институт, способный играть важную роль в определении уровня жизни, благосостояния населения и социальной справедливости.

Итак, ключевые аспекты рынка труда в теоретическом плане можно разделить на следующие формы:

1. Рабочая сила – как товар: В отличие от других товаров производства и потребления, собственником этого товара является сам работник или собственник товара, и он неотделим от этого актива.

2. Государственное регулирование: Все сферы и секторы рынка труда не могут функционировать исключительно в рамках законов свободного и внутреннего рынка, но деятельность всех форм рынков требует государственного вмешательства, направленного на защиту социальных прав.

Исходя из этого, рассмотрим следующую таблицу:

Таблица 1.1

Типовые характеристики форм экономического процесса социально-трудовых отношений

Примеры экономических процессов в социально-трудовых отношениях	Типовые характеристики
Патерналистские рамки существующих отношений	Регулирование сферы действий участников социально-трудовых отношений, государственное регулирование их сотрудничества или регулирование этого процесса руководством учреждения.
Отношения через социальное партнерство	Защита прав и интересов значимых субъектов, связанных с социально-трудовыми отношениями, с учетом условий рынка труда и при этом обеспечение доминирования этих отношений в рамках взаимных преференций.

Продолжение таблица 1.1.

Гармоничные отношения на рынке труда	Координация и взаимопонимание в процессе нормальных отношений с работниками, отдельными лицами, а в случае изменения социально-трудовых отношений соблюдение трудовых требований в процессе принятия соответствующих документов и решений.
Отношения через материальную помощь	Требования человека к индивидуальной ответственности за последовательное достижение конечных целей и сферы действий для решения и нахождения относительно легких решений социальных вопросов.
Отношения с учетом ограничениями	Ограничения прав и интересов отдельных субъектов в рамках социально-трудовых отношений, как добровольно, так и в результате корыстных побуждений, вне рамок законодательства, что может серьезно нарушить систему рынка труда.
Отношения в рамках споров	Устранение конфликтов, необоснованных споров, несправедливой трудовой практики и тому подобного в рамках социально-трудовых отношений.

Таблица подготовленно автором на основе формирования экономических процессов в рамках социально-трудовых отношений (на основе материалов сайта Министерства труда, миграции и занятости Республики Таджикистан)

Краткое описание таблицы свидетельствует о том, что понятие занятости, отражающее сферу деятельности рынка труда, рассматривается весьма широко, обозначая процесс труда и дохода.

Таким образом, автор приходит к выводу, что в контексте стремительной глобализации социально-экономической системы, включая активные социально-трудовые отношения, за последние 50 лет, и особенно в период распада советского государства и возникновения новых экономических, социальных и трудовых этапов, в бывших советских странах, включая Таджикистан, произошли изменения, открывшие широкие круги замкнутой социально-трудовой экономики и политики.

Второй параграф - «Теоретические и методологические аспекты социальных и трудовых отношений» рассматривает, тот факт, что ещё в 30-х годах XIX в. в некоторых развитых странах мира наблюдалась единая система рынка труда, и этот важный экономический и социальный процесс был в первую очередь направлен на достижение здорового образа жизни посредством эффективного труда. Только этот новый экономический, социальный и трудовой процесс в этот период смог создать новую и благоприятную модель социальных и трудовых отношений.

По мнению автора, одной из особенностей переходного периода после распада Советского государства в направлении экономики стало неопределенное развитие социально-трудовых отношений. Поскольку в первое десятилетие этого периода эти формы отношений еще не обрели свою определенную систему в рамках рынка труда и нуждались в государственном регулировании. Одной из причин этой неопределенности и противоречивости является большая дивергенция социально-трудовых отношений в прошлом, в советское время и в современную эпоху. На начальных этапах независимости Республика Таджикистан еще не имела полноценных механизмов регулирования социально-трудовых отношений.

С учетом этого можно сказать, что данные отношения делятся на следующие два существующих процесса:

1) Правовые отношения в рамках социально-трудовых процессов. Этот тип отношений в первую очередь ориентирован на внутреннее законодательство стран и международное законодательство.

2) Реальные отношения в рамках социально-трудовых процессов. Этот тип отношений функционирует на основе экономических субъектов и реальной объективности.

С начала нового века и по настоящее время многие основные темы исследований были сосредоточены главным образом на следующих областях:

1. Вопросы занятости и безработицы: В научных статьях и диссертациях ряда отечественных ученых, включая Рахимова Р.К. [31], Каюмова Н.К. [28], Нурмахмадова М.Н. [19], Кабутова М. [13], Раджабова О.Ч. [42], Саидова Р.Н. [32], Гадоева А.Д. [34] и Юсуфбекова Ю.Р. [45], исследованы многие вопросы и области рынка труда. Большинство авторов считают, что отечественный рынок труда недостаточен для обеспечения подходящих рабочих мест из-за роста демографической ситуации и других влияющих факторов, и каждый из них, в свою очередь, представил научные идеи для решения этой проблемы.

2. Государственное регулирование рынка труда: В этой области таджикские учёные Каюмов Н.К. [28], Назаров Т.Н. [29], Рахимов Р.К. [31], Исломов С. [11], Исмоилов Ш.М. [12] и многие другие четко отразили роль государства в регулировании социальных и трудовых отношений в своих статьях и научных исследованиях. Наряду с разъяснением этого вопроса, вышеупомянутые ученые также предложили, что для снижения безработицы и уменьшения социальной напряженности государству следует разработать специальные программы занятости и представить их в качестве инструкций соответствующим государственным учреждениям.

3. Формирование новых трудовых отношений: Вопрос социальных и трудовых отношений и формирования внутреннего и внешнего рынка труда в контексте глобализации изучали отечественные ученые Курбонов А. [44], Кошнова М.Р. [15], Курбонов Н.Х. [16], Назаров Т. [29] и другие исследователи. В рамках исследований этих ученых внимание ученых и специалистов в данной области привлекли вопросы развития малого и среднего бизнеса и его влияния на различные секторы рынка труда, а также было подчеркнуто, что в процессе глобализации частный сектор должен стать основным источником новых рабочих мест.

Таким же образом, в этом разделе диссертации поясняются несколько важных показателей в качестве основных факторов,

определяющих социально-трудовые отношения, среди которых **взаимопонимание или гармония** в трудовых отношениях, **экономический патернализм, субсидиарность, социальное партнерство, разногласия или конфликты** в рамках отношений, а также дискриминация или ограничения на рынке труда.

Третий параграф данной главы - **«Регулирование процесса социально-трудовых отношений в связи с научно-экономической инновационной деятельностью»** исследуется автором диссертации, в котором отмечается, что инновации, а точнее научно-экономическая инновация, являются одним из важнейших и фундаментальных научных явлений современной эпохи, которое охватывает все сферы и отрасли экономики.

По мнению А.С. Есипов «во многих развивающихся странах мира изучаются, оцениваются и институционализируются инновационные формы социально-трудовых отношений. В странах Центральной Азии, в том числе и в Таджикистане, разработка этого вопроса началась сравнительно недавно, и структура их регулирующих институтов недостаточно развита» [0, с. 23]

В рамках исследования другой автор Наумов С.Ю. утверждает, что человеческий капитал является одной из форм общего капитала, и, по мнению экспертов, «общий капитал рассматривается как экономический ресурс, который может зависеть от воспроизводства и стоимости товаров и продукции в результате взаимного преобразования различных форм и видов капитала» [0, с. 138].

В связи с вышеизложенным можно рассмотреть несколько моделей, благоприятных для таджикского рынка труда:

а) **Скандинавская модель** (Дания, Швеция): Следует отметить, что эта модель также называется в экономике «сетью безопасности», и, согласно ее показателям, работодатель может нанять работника упрощенным образом или, наоборот, уволить его. В таких случаях государство организует льготы и

профессиональную переподготовку в инновационных областях для поддержки безработного.

б) **Восточно-азиатская модель** (Япония, Южная Корея): Хотя использование этой модели в нашей стране в настоящее время несколько затруднено, учитывая быстро меняющиеся условия глобальной экономики и требования рынка труда, можно сказать, что использование этой модели в направлении внутреннего рынка и масштабов национальной экономики неизбежно.

в) **Германкая модель:** Эта модель фокусируется на «дуальной» системе специализированной и профессиональной подготовки и охватывает связи между наукой, производством и рынком труда.

В результате изучения данной темы можно сделать вывод, что в условиях вновь сформировавшейся рыночной экономики трудовые отношения в республике постепенно приближаются к уровню современного регулирования. Законодательные реформы, пересмотр политики занятости, реализация программ социальной защиты и развитие пенсионного обеспечения показывают, что регулирование трудовых отношений ведет к повышению социальной защиты населения.

Вторая глава исследования - **«Современное состояние и направления развития социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан»,** содержит всесторонний анализ и оценку процесса социальных изменений в рамках системы трудовых отношений. В этой главе рассматриваются факторы, влияющие на производство и рынок труда на основе новых социально-трудовых отношений, а также обосновываются аспекты применения международного опыта в регулировании этой области и возможности его адаптации к реалиям Республики Таджикистан.

В первой подглаве - **«Анализ и оценка динамики развития социальной среды как фактора формирования социально-трудовых отношений в Республике**

Таджикистан», автор разъясняет масштабы темы исследования таким образом, чтобы определить и выявить в современных условиях нашей страны главную цель современного рынка труда и, следовательно, регулирования социально-трудовых отношений.

Такая процедура напрямую касается рынка труда всех стран мира, как развитых, так и развивающихся. В частности, в современных условиях нашей страны, таким образом определяется и раскрывается основная цель современного рынка труда и, соответственно, регулирования социально-трудовых отношений. Следует отметить, что при выявлении и определении вышеперечисленных целей и задач, также будет выяснено современное состояние трудовых ресурсов Республики Таджикистан, а это может оказать существенное влияние на процесс продвижения экономики страны.

На внутреннем рынке труда спектр возможностей неравномерно распределен по разным регионам страны. Согласно статистическим показателям, «только за первое полугодие 2021 года численность трудоспособного населения в самом крупном регионе страны - Хатлонской области - достигла 1902,5 тыс. человек, что составляет 56,8% от общей численности населения. Если прирост населения в 2018-2019 годах составил 76,3 тыс. человек или 2,4%, то прирост трудоспособного населения составит 38,2 тыс. человек или 2%». [0, с.61].

Представление о социальной среде и совокупности условий, составляющих эту среду, хорошо известно каждому, а порядок развития и эволюции этой среды всегда оказывал глубокое влияние на сферу социальных и трудовых отношений, отражая уровень жизни населения.

Динамика развития и направление социальных процессов в стране в последние годы отражаются в том, что за последние два десятилетия были признаны значимыми следующие экономические тенденции:

- сокращение бедности: если учесть сокращение уровня бедности за последние двадцать лет на национальном уровне, то, согласно официальной статистике, за этот период уровень бедности снизился с 80% до ~21%, и этот показатель смог обеспечить вхождение социальной среды в современные социально-трудовые отношения.

С учетом этого можно сказать, что динамика социального развития в условиях нашей страны не может иметь одинаковых характеристик, и именно это неравенство может быть причиной возникновения различных моделей социально-трудовых отношений в регионах страны:

Например, если в городе Душанбе, с учетом широкого спектра инновационных трудовых отношений, наблюдается высокий уровень официальной занятости и заработной платы, то в центре Согдийской области - городе Худжанд и прилегающих районах — он находится на среднем уровне. Однако в районах, окружающих город Худжанд, наблюдается активная предпринимательская и промышленная среда, и в этом регионе сфера социально-трудовых отношений формируется в основном за счет создания социального партнерства.

В крупнейшем регионе республики – Хатлонской области – до сих пор сохраняется аграрно-промышленный характер, для которого характерна сезонная занятость, а также возможность создания неформальной занятости. Кроме того, в Горно-Бадахшанской области и некоторых районах центрального подчинения, из-за географических трудностей и крайне малого числа постоянных рабочих мест, наблюдается высокий уровень трудовой миграции, что явно указывает на зависимость социальной среды от денежных переводов трудовых мигрантов.

Таким образом, в заключении данной теме можно сделать вывод, что точные показатели сферы социально-трудовых отношений в народном хозяйстве и других сферах и отраслях Республики Таджикистан развиваются из года в год и шаг за шагом. В связи с этим, мировая тенденция заключается в

том, что социально-трудовые аспекты в сфере экономики связаны с увеличением инвестиций в человеческий капитал.

Во втором подразделе - **«Современное состояние процесса регулирования социально-трудовых отношений и влияние экономических факторов на развитие этих отношений»,** подчеркывается, что соответствие рыночных отношений современным требованиям ведет к благополучию домохозяйств в стране, стабилизации заработной платы, согласию и соблюдению трудовых договоров, эффективному производству, выходу на потребительские рынки страны качественной и конкурентоспособной отечественной продукции, развитию науки, образования, медицины и культуры, а также всех жизненных процессов в целом.

В этой связи в Послании Лидера нации Эмомали Рахмона в 2016 году подчеркивалось, что: «В целях обеспечения уровней планомерного развития всей страны, неуклонного укрепления национальных ценностей, как в экономическом плане, так и в рамках государственных планов по обеспечению жизнедеятельности народа, на ближайших этапах в 2016 году принята Государственная программа «Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года» [0].

По мнению автора, в нашей стране за этот же период Государством и Правительством Республики Таджикистан были приняты следующие меры по дальнейшему совершенствованию и улучшению внутреннего рынка труда:

1. Периодически повышать заработную плату, пособия и пенсии для обеспечения доходов населения;

2. Улучшать условия труда, права и обязанности работников различных профессий и охватывать часть трудоспособного возраста постоянной и сезонной занятостью;

3. Организовывать краткосрочные курсы по обучению предпринимателей, а также курсы переподготовки и повышения квалификации;

4. Полностью и своевременно внедрять в определенную систему общие правила труда во всех внутренних производственных процессах и частных и государственных учреждениях и организациях.

В связи с вышеупомянутыми вопросами следует отметить, что рабочая среда подвержена влиянию факторов, которые либо влияют на упорядоченное развитие социально-трудовых отношений, либо, наоборот, ускоряют их развитие. Этот процесс включает в себя прежде всего материальные, психологические, организационные и социальные факторы, и поэтому при классификации влияющих факторов мы разделили их на три основные группы:

А) Организационные и технологические факторы:

- уровень автоматизации производства: Результаты исследований и наблюдений показали, что на большинстве новых и современных предприятий страны правильное использование новых технологий мирового класса существенно изменило требования к знаниям и навыкам работников, трансформировав сферу трудовых отношений от «физического труда» к «техническому контролю».

- безопасность труда: В безопасной рабочей среде регулируется сфера трудовых отношений, а соблюдение техники безопасности обеспечивает надежную основу для выполнения работы.

Б) Экономические и мотивационные факторы:

а) регулирование заработной платы: Как размер заработной платы в соответствии с определенными трудовыми тарифами, так и прозрачность ее выплаты способствуют улучшению сферы правовых отношений.

б) социальные льготы: Предоставление денежных и материальных вознаграждений, пособий, социального страхования и тому подобного на предприятии способствует укреплению искренних отношений между работниками и

работодателями, а также расширению сферы социально-трудовых отношений.

В) Психологические и культурные факторы лидерства:

а) стиль управления: Руководство или управление рабочим местом или предприятием в прозрачном, убедительном, искреннем и партнерском стиле регулирует сферу трудовых и социальных отношений, делая руководство и качество работы более эффективными.

б) этическая среда: Во всех рабочих ситуациях предотвращение внутренних конфликтов в рабочей среде, беспристрастные и честные действия, взаимное уважение и аналогичное поведение способствуют укреплению социально-трудовых отношений и одновременно повышают скорость и качество работы.

Таким образом, в рамках исследования темы данного раздела были сформулированы, насколько это возможно, рекомендации по предотвращению препятствий и улучшению социально-трудовых отношений.

В третьем параграфе - «Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений и его адаптация в Республике Таджикистан» подчеркивается, что в странах с развитой экономикой различные научно-исследовательские институты могут играть большую роль в формировании и развитии социально-трудовых отношений.

В рамках выбора наиболее предпочтительных моделей мы считаем необходимым максимально подробно проанализировать некоторые из их специфических особенностей:

1. Англосаксонская модель (США, Великобритания): Хотя эта модель широко используется в большинстве развитых стран мира, она несовместима с нашим обществом из-за своих специфических особенностей, таких как свободный рынок труда и минимальное вмешательство государственных институтов, поскольку в этой области сфера социально-трудовых

отношений в основном формируется с участием работника и работодателя и может создавать препятствия для государственного регулирования отношений. В этом отношении можно сказать, что использование этой модели неприемлемо для нашей страны из-за возможного существования высокого уровня социального неравенства.

2. Социал-демократическая модель (Скандинавия): В рамках требований этой модели более предпочтительнее государственное вмешательство во внутренний рынок труда, а также предоставляются социальные гарантии. Однако для использования этой модели, в зависимости от требований, могут потребоваться крупные бюджетные инвестиции. По нашему мнению, эта модель, вероятно, будет использоваться на рынке труда нашей страны в течение следующего десятилетия.

3. Корпоративная модель (Япония): Следует отметить, что объем требований этой модели, которая включает в себя более тесное социальное партнерство между работниками и работодателями, может быть актуален для условий рынка труда развивающихся стран, включая Таджикистан. В соответствии с требованиями этой передовой модели, сфера социально-трудовых отношений строится на основе лояльности к компании внутри корпораций, и мы считаем, что это требование актуально для нашей страны.

4. Континентальная модель (Германия, Франция): Учитывая, что эта модель состоит из стабильной системы социального партнерства и центральной роли профсоюзов и ассоциаций работодателей, ее использование считается полезным для нашей страны по нескольким причинам:

А) Опыт немецкой «Двойной модели»: Согласно опыту, эта модель может сыграть важную роль в подготовке высококвалифицированных и способных специалистов. Потому что, как требует эта модель, трудовые отношения должны начинаться как можно раньше, еще в старших классах школ, колледжей и лицеев. Например, в Германии студенты учатся в

колледжах, а после окончания учебы работают в компании по своей специальности.

Преимущество или важность использования этой модели заключается в том, что наша страна обладает большим ресурсом молодежи, и адаптация к этой модели создает условия для участия предпринимателей и внесения ими вклада в подготовку молодых квалифицированных кадров.

В следующей таблице представлены сравнительные показатели наиболее важных адаптаций:

Таблица 2.2

Показатели эффективности соответствия

Элемент зарубежного опыта	Наименования стран	Цель соответствия в Республике Таджикистан	Ожидаемый резултат
Двойное образование	Германия	Сосредоточение науки и производства	Снижение уровня безработицы среди молодежи
Трипартизм (Трехстороннее партнерство)	Франция	Диалог между правительством, бизнесом и профсоюзами.	Сокращение трудовых споров
Гибкость рынка труда	Дания	Легализация удаленной работы	Развитие цифровой экономики
Инвестирование в развитие человеческих ресурсов	Южная Корея	Регулярное переподготовление персонала	Повышение производительности труда

Разработка автора основана на эффективных показателях соответствии модели развитых стран.

На основании таблицы можно сделать вывод, что наиболее выгодной моделью в этом отношении в условиях внутреннего рынка труда нашей страны будет та модель, которая сможет

гармонизировать систему «национальной социально-экономической системы» с «национальной инновационной экономикой». Следовательно, для внутреннего рынка труда нашей страны адаптация социально-промышленной модели является наиболее предпочтительной и оптимальной. То есть, внедряя эту модель, соответствующие государственные институты могут играть не только надзорную роль, но и надежного гаранта развития рынка труда.

Таким образом, с учетом упомянутых выше важных факторов можно заключить, что сфера социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан была завершена благодаря всестороннему изучению, анализу и оценке динамики развития социальной среды.

Третья глава - «Перспективы регулирования социально-трудовых отношений на рынке труда и его роль в развитии народного хозяйства» и рассматривает ряд важных вопросов, упомянутых ниже.

В первой подглаве - «Пути совершенствования современных моделей регулирования социально-трудовых отношений в условиях рынка труда Республики Таджикистан», отмечается, в частности, что мощный процесс глобализации экономических направлений на новом этапе привел к огромным изменениям во всех сферах жизни и одновременно, при таком быстром темпе прогресса, выявляет неадекватность современного технологического процесса и указывает на необходимость уделения большего внимания социально-трудовым отношениям. С учетом этого можно сказать, что новая модель регулирования социально-трудовых отношений формируется именно в условиях глобализации.

В связи со становлением трудовых и социальных процессов в Республике Таджикистан, в целях эффективной реализации полномочий по «защите экономических, социальных и трудовых прав и интересов работников, в соответствии с действующими законами и принятыми актами

страны, а также новым и планируемым Кодексом внутреннего рынка труда и его адаптации к правовым требованиям областей и сфер общественной жизни, к требованиям принятых стандартов, новые этапы развития и в текущем году определяются следующим образом» [0]:

- на основе комплексных нормативно-правовых актов, отражающих сферу экономических законов и правил, социально-трудовых прав, в том числе положений трудового законодательства, сферы трудовой этики, пути профессионального обучения, наличия документа, определяющего профессионализм, социального пенсионного обеспечения, пути оказания помощи инвалидам на предприятиях, получившим группу инвалидности в процессе выполнения работы, и т. п.;
- регулирование труда на основе трудового законодательства соответствующими государственными органами;
- координация деятельности рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений с государственными надзорными органами и соответствующими министерствами и отраслевыми ведомствами.

В этом отношении, в новом редакции первой главы Трудового кодекса Республики Таджикистан отмечается, что: «сфера многосторонних экономических и трудовых отношений возникает из процессов взаимоотношений между работником и учредителем предприятия или работодателем, которые отражают права и интересы обеих сторон и включают многосторонние обязательства Трудового кодекса и других нормативно-правовых актов, разработанных в рамках законодательства Республики Таджикистан, а также трудовые, коллективные, групповые, наемные трудовые договоры и контракты и т. д.» [0].

В этой связи можно выделить несколько важных предложений:

1. Первый модель - это **«План действий в области цифровых трудовых отношений»,** важность которого проявляется в том, что в таких условиях будет создана единая электронная база данных трудовых договоров. При этом данный экономический проект позволит государству, при необходимости, значительно сократить неформальную занятость и контролировать доходы и социальные права граждан.

Важность этой модели проявляется в том, что в таких условиях создается единая электронная база данных трудовых договоров. При этом данная экономическая модель позволяет государству, при необходимости, значительно сократить неформальную занятость и контролировать доходы и социальные права граждан.

2.Вторая модель называется моделью **«Дифференциальное региональное регулирование»,** которую экономисты также называют **«регионально специализированной»** моделью. Учитывая значительные различия в характеристиках рынка труда в разных регионах, предпочтительнее использовать разные, подходящие модели для их развития.

3. Третий модель регулирования социально-трудовых отношений реализуется посредством модели **«Активного трехстороннего партнерства»,** которая активизирует круг отношений между государством, профсоюзом и союзом (ассоциацией) работодателей. Этот метод моделирования очень полезен для промышленных предприятий страны, а заводы и предприятия могут принимать соответствующие решения путем создания «консультативных советов» как по инициативе руководства, так и по коллективу работников, учитывая их социальные интересы.

Стоит отметить, что важнейшей стратегической целью государства в этом плане является поддержание соответствующего баланса на внутреннем рынке труда, а также

поддержание системы социально-трудовых отношений, обеспечение безработного населения подходящей работой и хорошими условиями труда, что может сократить процессы внешней трудовой миграции. Потому что в условиях нашей страны внешняя трудовая миграция стала одним из самых сложных экономических явлений в социально-трудовых отношениях.

На следующей диаграмме для сравнения приведена численность соискателей, предпринимателей, госслужащих, студентов, старшеклассниц, работающих в сельской местности и т.д. На приведенной ниже диаграмме видно, что, несмотря на разные профессии и виды работ, некоторые из факторов, указанных в предыдущих разделах, заставляют соискателей работы мигрировать за границу в поисках работы, а показатели следующей диаграммы составлены на основе фактов и цифр, полученных пять лет назад:

Диаграмма 1.3

Диаграмма подготовлен автором (Материал данной диаграммы основан на материалов Службы занятости Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан (2022 - 2023 гг.).

Исходя из этого, можно сделать общий вывод, что существует немало методов совершенствования регулирования многих областей и секторов отечественного рынка труда и, одновременно, регулирования экономических, социальных и трудовых отношений соответствующими государственными структурами, и в условиях постоянных изменений спроса на рынке труда эти тенденции и методы также постоянно меняются и могут даже иметь потенциал для непрерывной смены и замены.

Во втором подразделе, - **«Формирование структуры социальной защиты посредством механизма социального партнерства и комплексная оценка результатов регулирования социально-трудовых отношений»,** автор утверждает: Структура социального партнерства сформировалась в 60-70-е годы прошлого века и существует не во всех странах. Это явление позволяет сделать вывод, что формирование структуры социального партнерства возможно только при определенных условиях:

- во взаимодействии двух классов отчетливо проявляется характер их противоречивых интересов. В связи с этим важным фактором «главный интерес работника состоял в том, чтобы работодатель предоставил ему работу и заплатил ему как можно больше».

Так, по мнению эксперта в этой области Гоибназарзода С.М.: «использование и расположение двух или более важных экономических точек, конкурирующих в столкновении интересов, в зависимости от системы социально-трудовых и экономико-политических отношений, их координация в сложной и постоянно проблемной ситуации, может в то же время привести к разработке комплексной структуры процедур решения этого вопроса с целью стабилизации конкуренции и конфликтов и снижения в какой-то степени столкновения интересов».[0, с. 51].

В рамках социального партнерства между работниками и работодателем охрана труда и иные интересы работников (как в государственных, так и негосударственных организациях и учреждениях, а также на промышленных и торговых предприятиях и заводах) защищаются не только профсоюзами, но и другими представителями администрации, которые также несут ответственность за защиту всех интересов работников.

Таким образом, ниже мы можем проанализировать и обсудить несколько необходимых факторов структуры социальной защиты:

1. Механизм социального партнерства в цифровой экономике: Стоит отметить, что социальное партнерство может по существу выполнять три задачи в связи с этапом цифровизации:

а) Новое трудовое регулирование: В этом контексте могут заключаться соглашения о сотрудничестве между профсоюзом и объединением предпринимателей по трудовым правам работников, работающих через мобильные приложения или онлайн-сети.

б) Цифровизированное социальное страхование: Этот вид страхования реализуется путем создания единой системы «индивидуальных счетов работников, связанных с образованием», а его финансирование осуществляется посредством трехстороннего партнерства.

в) Защита и хранение персональных данных: В контексте цифровизации механизма социального партнерства, связанного с трудовыми отношениями, защита и хранение «цифровых данных» работников становится одной из фундаментальных основ социальной защиты.

2. Развитие и масштабы структур социальной защиты в новых условиях цифровизации национальной экономики: В этом контексте, на наш взгляд, структуры социальной защиты в стране должны внедряться с учетом «цифровизированной

трудовой экосистемы». Эти структуры могут включать следующие компоненты:

а) Интеллектуальные трудовые договоры: Этот метод заключения договоров регистрируется в государственном трудовом фонде в соответствии с законодательными нормами через специальную онлайн-сеть, а расчеты социального страхования производятся автоматически.

б) Электронный обмен данными трудового фонда: В этом электронном обмене, активируемом через Интернет, собирается достаточная информация о безработных посредством специальных специализированных программ переподготовки.

в) Цифровой мониторинг трудовой организации: С помощью этой цифровой онлайн-программы осуществляется мониторинг направления охраны труда на промышленных предприятиях и в учреждениях, а также перехода к структурам социального партнерства.

В заключение относительно приоритетных направлений совершенствования механизмов социальной защиты путем интеграции соответствующих структур социального партнерства можно сделать вывод о том, что сложно оценить постоянно расширяющиеся процессы сотрудничества социального партнерства, приводя лишь отдельные факты.

Третий подраздел данной главы диссертации посвящен **«Направлениям совершенствования регулирования социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан».**

В этом подразделе автор, используя экономические показатели рынка труда, анализирует социально-трудовые отношения в трех основных областях:

1. Ключевые области совершенствования регулирования отношений:

В этом отношении следующие области могут быть более выгодными для совершенствования сферы регулирования социально-трудовых отношений на внутреннем рынке труда:

а) Совершенствование нормативно-правовой базы: Эта область совершенствования отношений позволит адаптировать законодательство о новых формах занятости, включая аутсорсинг, краудворкинг и платформенные формы, к интеграционным процессам, а также обеспечить формирование правовой системы внешних трудовых отношений.

б) Реформы в области регулирования заработной платы: Это направление совершенствования может создать благоприятную основу для перехода или принятия модели «заработная плата за производительность». В связи с этим процессом возникнет четкий учет вклада работников с использованием новых технологических мер.

2. Развитие и совершенствование развития социально-трудовых отношений:

В рамках совершенствования социально-трудовых отношений, в зависимости от условий рынка труда, модель «Инновационной триады», обладающая собственными преимуществами, играет важную роль в интеграции государства с наукой и производством. Следующие факторы подтверждают вышесказанное:

а) Совершенствование системы «приоритетного образования»: Только подготовка высококвалифицированных специалистов в данной области может обеспечить систематическое развитие производства посредством новых технологий (инноваций).

б) Совершенствование инновационной культуры труда: Процесс продвижения инновационных направлений труда будет реализован только в том случае, если мотивация сотрудников будет сформирована в рамках представления инновационных идей, поскольку это передовое современное

направление может изменить сферу отношений с «руководящего сотрудника» на «творческого сотрудника».

3. Внедрение методов исследования и изучения современных технических достижений (инноваций) в рамках социально-трудовых отношений:

Можно сказать, что совершенствование современных технических достижений (инноваций) в сфере отечественного рынка труда не ограничивается внедрением современных автоматизированных технологий, а осуществляется следующими путями:

а) Организационные технические достижения (управленческие инновации): Наилучшим успехом или достижением в этом процессе считается внедрение процедур бережливого производства («бережливое производство»), что приводит к прозрачности и производственным преимуществам в рамках отношений между работником и работодателем.

б) Современные цифровые достижения (HR-Tech), который может эффективно играть роль в процессе отбора и оценки отраслевых специалистов и прогнозирования спроса на специалистов на отечественном рынке труда.

Таким образом, подводя итоги темы, автор пришел к выводу, что только порядок и дисциплина могут обеспечить жизненные процессы и привести людей к достойной жизни. Этот универсальный человеческий опыт непрерывно наблюдался и проверялся не только учеными и экспертами, но и всеми разумными и понимающими людьми на протяжении веков и тысячелетий в контексте рынка труда и особенно социальных и трудовых отношений, и он остается неоспоримым до сих пор.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В заключительной части диссертации подводятся итоги исследования, излагаются основные выводы и общие результаты.

На основании содержания темы диссертации можно сделать следующие выводы:

1. Роль социально-трудовых отношений и одновременное регулирование этих отношений государством в экономике всех стран мира, включая Таджикистан, может принести большую пользу и имеет большое значение для экономики стран.

2. Исходя из целей и задач исследования регулирования социально-трудовых отношений в современной экономике, в ходе теоретических исследований было установлено, что по теме социально-трудовых отношений на современном рынке труда Республики Таджикистан остается много неясных аспектов. С учетом этого, в первой главе диссертации были сопоставлены несколько теоретических разработок ученых из разных зарубежных стран с теориями наших ученых и исследователей, и в этой связи мы пришли к выводу, что, учитывая растущие потребности рынка труда, отечественные ученые провели очень ценное исследование.

3. В зависимости от уровня изучения научно-теоретических материалов по теме диссертации, были учтены некоторые проблемы, требующие решения новых и современных форм экономических и социально-трудовых отношений в современных странах мира, включая Таджикистан.

4. В рамках данной диссертации, с учетом теоретических аспектов темы исследования, в нескольких аспектах научно применено изучение и сравнительное исследование отношений на рынке труда в рамках социально-трудовых процессов.

Практические предложения в различных приоритетных областях:

- в рамках разработки и принятия проекта «Национальной концепции развития трудовых отношений до 2040 года» следует рассмотреть и установить приоритет инновационных и цифровых трудовых потоков;

- внести поправки и дополнения в Трудовой кодекс Республики Таджикистан с учетом прав удаленных работников и их социальных гарантий со стороны государства;

- внедрение модели «дуального образования», в рамках которой расходы предприятий различных форм собственности на обучение специалистов за счет доходов предприятия должны поддерживаться государством и освобождаться от подоходного налога.

Таким образом, можно сказать, что реализация вышеупомянутых предложений может принести следующие возможности:

1. **В социальной сфере:** при надлежащей реализации всех трех вышеупомянутых предложений уровень правовой защиты работников повысится в два раза, а процесс трудовой миграции может быть значительно сокращен за счет увеличения числа рабочих мест с благоприятными условиями и высокой заработной платой в стране.

2. **В экономической сфере:** Возможно повышение производительности высококачественного производства и производительности труда, что считается важнейшим достижением инновационной экономики. Этот механизм может обеспечить результаты достижений за счет внедрения следующих факторов эффективности:

а) **Снижение транзакционных издержек:** Внедрение процессов цифровизации трудового регулирования, таких как электронное заключение договоров через Интернет и создание легальных онлайн-бирж, может сократить время выполнения и сумму затрат на процесс поиска высококвалифицированных специалистов в данной области и их длительную документацию на 15–40%.

б. **Адаптация трудовых ресурсов.** В соответствии с требованиями новой национальной экономики, специалист или рядовой работник должен быть не только «рабочей силой», но и служить «источником эффективных идей». В таких условиях

необходимо совершенствовать государственные механизмы регулирования и, посредством креативных стимулов, спасать предприятия от банкротства.

Таким образом, полученные данные свидетельствуют о том, что во всех развивающихся странах, внедривших современные инновационные механизмы, темпы экономического роста в 2-3 раза выше, чем в странах с традиционной системой труда. В этой связи можно сказать, что совершенствование этого современного механизма для Таджикистана является не только социальной необходимостью, но и, более чем необходимым, строгим требованием национальной экономики.

РӮЙХАТИ АДАБИЁТ (МАЪХАЗҲО)

I. Санадҳои меъёрии ҳуқуқӣ ва расмӣ:

[1] Кодекси меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 23 июли соли 2016, №1329 (дар таҳрири Қонуни ЧТ аз 19.07.2022 №1897, аз 20.06.2024 №2054) [Захираи электронӣ]. - Манбаи дастрасӣ: https://mmih.tj/Search/DocumentView?DocumentId=127424 (санаи мурочиат: 12.06.2024).[12]

[2] Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон дар бораи самтҳои асосии сиёсати дохилӣ ва хориҷии ҷумҳурӣ аз 16.12.2025, шаҳри Душанбе [Захираи электронӣ] / Сомонаи расмии Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон // - Манбаи дастрасӣ: https://www.president.tj/event/missives/54181 (санаи мурочиат: 09.01.2026).

[3] Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 28.12.2024, шаҳри Душанбе [Захираи электронӣ] / Сомонаи расмии Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон // - Манбаи дастрасӣ: https://www.president.tj/event/missives/49225 (санаи мурочиат: 07.01.2026). [9]

[4] Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 22.12.2016, шаҳри Душанбе [Захираи электронӣ] / Сомонаи расмии Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон // - Манбаи дастрасӣ: https://www.president.tj/event/missives/12756 (санаи мурочиат: 26.01.2026).

II. Монографияҳо, китобҳои дарсӣ, васоити таълимӣ:

[5] Амонова, Д.С. Социальная политика и социальная справедливость в Республике Таджикистан (экономические аспекты исследования). Монография [Матн] / – Душанбе: Ирфон, 2006. – 208 с.

[6] Амонова, Д.С., Анваров, А.К. Методические рекомендации по определению бюджета прожиточного минимума в Республике Таджикистан [Текст] / Д.С. Амонова, А.К. Анваров

// – Душанбе: НИИ труда и социальной защиты населения, ООО РИА «Статус», 2001, – 45 с.
[1] Асроров, И. А. Вступление Республики Таджикистан в ВТО и его последствия [Матн] / И.А. Асроров // Известия АН Республики Таджикистан. Серия: экономика. 2003, – № 3-4. – С.12-17.
[7] Буланов, В.С. Особенности воспроизводства рабочей силы в условиях формирования рыночных отношений. [Матн] / В.С. Буланов // – Москва, 1993. – 154 с.
[8] Василенко, В.Н., Улмасов, Р.У. Глобализация и вынужденная миграция народонаселения [Матн] / В.Н. Василенко, Р.У. Улмасов // – Душанбе, 2007. – 538 с.
[9] Гриценко Н. Н. Основы социального государства: Учебник [Матн] / Н. Н. Гриценко, Н. А. Волгин, Е. В. Охотский, Ю. Н. Попов, Ф. И. Шарков; под общ. ред. Н. Н. Кузьминой и Ф. И. Шаркова // – 3-е изд. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2021. – 420 с.
[10] Исламов, С.И., Мирджалолова, Д. Демография Таджикистана в переходной экономике [Текст] / С.И. Исламов, Д. Мирджалолова // – Душанбе, 1999. – 124 с.
[11] Исмаилов, Ш.М. Правовые особенности развития предпринимательства в Таджикистане [Текст] / Ш.М. Исмаилов // Экономика Таджикистана: стратегия развития. – Душанбе. – 2005, №1. – С. 101-114.
[12] Кабутов, М. Занятость населения трудоизбыточного региона в условиях становления рыночной экономики. Монография [Текст] / М. Кабутов // – Душанбе: Дониш, 1999. – 135 с.
[13] Кадыров, Д.Б. Доходы населения как фактор роста благосостояния: Монография [Текст] / Д.Б. Кадыров // – Воронеж: Изд-во ВГУ, 2004. – 93 с.
[14] Кошонова, М.Р. Таджикистан: Бедность и социальная защита населения [Матн] / М.Р. Кошонова // – Душанбе: Шарқи озод, 2002. – 180 с.

[15] Курбанов, Н.Х. Общий рынок труда стран СНГ: проблемы формирования и развития [Текст] / Н.Х. Курбанов // — Душанбе: Ирфон, 2000. – 150 с.
[16] Қувватова А. Ҷанбаҳои гендерии рушди аҳолии деҳоти Тоҷикистон дар шароити муосир [Матн] / А. Қувватова // Системаи гендерӣ: ҳолат ва тамоюлҳои рушд. Реп. ред. Шоисматуллоев. – Душанбе, 2004. – С.88 - 95
[17] Нишондиҳандаҳои гендерӣ дар фаъолияти истеҳсолии хоҷагиҳои деҳқонӣ дар солҳои 2018 – 2023 [Матн] / Зери таҳрири умумии Нурмаҳмадзода Ҷ. // Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон. Душанбе: солҳои 2021, 2022, 2023, 2024. – 116 с.
[18] Нурмахмадов, М.Н. Рыночная экономика: проблемы организации труда [Текст] / М.Н. Нурмахмадов // – Душанбе: Дониш, 1991. – 1028 с.
[19] Пигу, А.С. Экономическая теория благосостояния. Т. 1: Пер. с англ. [Текст] / А.С. Пигу / – Москва: Прогресс, 1985. – 512 с.
[20] Рауфи, А. Механизмы государственного регулирования рыночной экономики [Текст] / А. Рауфи // Известия АН Республики Таджикистан. Серия: экономика. – № 3-4 (15-16), 2004. – С. 33 - 48
[21] Султанов, З.С. Ресурсно-экономический потенциал регионов Республики Таджикистан [Текст] / З.С. Султанов // – Душанбе: Дониш, 1994. – 264 с.
[22] Ульмасов Р.У. Миграция глазами СМИ: Учебное пособие [Текст] / Р.У. Ульмасов // - Душанбе: Ирфон, 2007. - 154 с.
[23] Умаров, Х.У. Интенсификация использования региональных ресурсов в условиях высокой плотности сельского населения [Текст] / Х.У. Умаров // – Душанбе: Дониш, 1986. – 350 с.

III. Мақолаҳо ва маърузаҳо:

[24] Ашуров, А.Ш. Промышленная политика Республики Таджикистан в условиях перехода рыночным отношениям

[Текст] /А.Ш. Ашуров // Экономика Таджикистана: стратегия развития. – 2000. – № 4. – С. 18-33.
[25] Гоибназарзода, С.М. Роль образования в трансформации рынка труда и развитии человеческих ресурсов [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально – экономических и общественных наук. – 2020. – №4. – С. 205-213. [62:51]
[26] Дадаев, О.К. Политика занятости и проблемы безработицы [Текст] / О.К. Дадаев // Труд за рубежом. – 1999. – № 4. – С. 3-12.
[27] Каюмов, Н.К., Назаров, Т.Н., Рахимов, Р.К. К вопросу о темпах экономического роста в условиях переходной экономики Таджикистана [Текст] / Н.К. Каюмов, Т.Н. Назаров, Р.К. Рахимов // Экономика Таджикистана: стратегия развития. – Душанбе. 2002. - № 3. – С. 23-38.
[28] Назаров, Т. Таджикистан: экономический рост, интеграция и региональное сотрудничество, Душанбе, 2004.97. [Текст] / Т. Назаров // Народная газета «Сколько зарабатывают люди в странах СНГ (По данным Межгосударственного статистического комитета СНГ)», 2005, 3 августа, №31.
[29] Наумов, С.Ю., Константинова, Л.В., Чепляев, В.Л. Социальные инновации в кадровой политике: основные проблемы и направления реализации [Текст] / С.Ю. Наумов, Л.В. Константинова, В.Л. Чепляев // Вестник Поволжской академии государственной службы. – 2009. – №1 (18), – С.131-138.
[30] Рахимов, Р.К. Основные направления экономических реформ в Таджикистане» [Текст] / Р.К. Рахимов // Известия Академии наук Республики Таджикистан. Серия: экономика и политология. 1994, – № 3-4 (2). – С. 45-52.
[31] Саидов, Р.Н. Оценка факторов формирования уровня жизни населения в Республике Таджикистан [Текст] / Р.Н. Саидов // Вестник Таджикского национального университета. Серия

социально – экономических и общественных наук. – Душанбе. 2018. – № 5. – С. 141-146.
[32] Хушқадамова Ҳ.О. Ҷанбаҳои гендерии бозори меҳнат дар Тоҷикистон [Матн] / Ҳ.О. Хушқадамова // Тадқиқоти сотсиологӣ. – 2013. – № 9, – С. 50-56.

IV. Диссертатсия ва авторефератҳо:

[33] Гадоев, А.Д. Формирование и развитие механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов (на материалах Республики Таджикистан) [Текст]: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Гадоева Амиршо Джурахонович // - Душанбе. 2019. – 175 с.
[34] Есипов, А.С. Регулирование инновационных форм социально - трудовых отношений в современной экономике [Текст]: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Есипов Андрей Сергеевич // - Москва, 2012. – 156 с. [157:23]
[35] Збышко, Б.Г. Формирование и регулирование социально-трудовых отношений в России (международный и социальный аспекты) [Текст]: автореф. дис. … д-ра экон. наук: 08.00.05 / Збышко Богдан Григорьевич. – Москва, 2004. – 52 с.
[36] Лапин, А.Е. Эволюционное формирование региональной государственной политики содействия занятости в переходной экономике России [Текст] / автореф. дис. … д-ра экон. наук: 08.00.05 / Лапин Анатолий Евгеньевич. – Москва, 2003. – 41 с.
[37] Мирзозода, Ш.М. Танзими ҳуқуқӣ-конститутсионӣ ва амалишавии ҳуқуқи шахс ба меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон [Матн]: автореф. дисс. номзади илмҳои ҳуқуқшиносӣ: 12.00.02 / Мизозода Шаҳриёр Мунаввар // – Душанбе. 2025. – 191 с.
[38] Мухитдинова, Ш.С. Формирование и развитие национального рынка труда в условиях глобализации (на материалах Республики Таджикистан) [Текст]: автореф. дис. … канд. экон. наук: 08.00.05 / Мухитдинова Шоирахон Саидюсуфовна // - Душанбе. 2017. – 24 с.

[39] Нозакзода, З.З. Институт профессиональных союзов в Таджикистане: (Историко-правовое и сравнительно - правовое исследование) [Текст]: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.01 / Нозакзода Зулхия Загирдавлат // - Душанбе, 2023. – 213 с.
[40] Пашин, Н.П. Эффективность политики регулирования занятости населения в деятельности государственной региональной службы занятости на переходном этапе развития российской экономики (Теоретико-методологический аспект) [Текст]: дис. ... д-ра экон. наук: 08.00.05 / Пашин Николай Петрович. – Москва, 2001. – 393 с.
[41] Раҷабов, О.Ч. Таҳлили омории шуғли аҳолӣ ва бозори меҳнат дар шароити минтақаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон [Матн]: автореф. дисс. доктори фалсафа (PhD): 6D051200 / Раҷабов Одилҷон Чориевич // – Душанбе. 2022. – 35 с.
[42] Саттарова, Ф.М. Особенности демографической политики в условиях перехода к рыночной экономике: на материалах Республики Таджикистан [Текст]: дис. … канд. экон. наук: 08.00.01 / Саттарова Фируза Масудовна // – Душанбе. 2004. – 147 с.

IV. Захираҳои электронӣ [электронные ресурсы]:

[43] Қурбонов, А. Ҳифзи меҳнат [Захираи электронӣ] / Сомонаи расмии Хадамоти назорати давлатӣ дар соҳаи меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолӣ аз 4-уми май соли 2022. – Манбаи дастрасӣ: https://nozirot.tj/ (санаи мурочиат: 19.01.2026).
[44] Юсуфбеков, Ю.Р. Социально-экономические основы совершенствования системы управления трудом в Республике Таджикистан [Электронный ресурс] / Ю.Р. Юсуфбеков // – 2016. – С.11-21. – Режим доступа: https://www.bibliofond.ru/view.aspx?id=907131 (дата обращения: 14.02.2026)

ПЕРЕЧЕНЬ НАУЧНЫХ ПУБЛИКАЦИЙ АВТОРА ДИССЕРТАЦИИ

I. Научные статьи, опубликованные в рецензируемых журналах Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан:

[1-А]. Иноятова, М.З., Маҷидзода, Д.М. Асосҳои назариявӣ ва методологии шуғли аҳолӣ дар шароити иқтисоди бозорӣ [Матн] / М.З. Иноятова // Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон. Бахши илмҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва ҷамъиятӣ. – Душанбе, 2023. – № 3. – С. 67-73.

[2-А]. Иноятова, М.З. Мафҳум ва моҳияти муносибатҳои ичтимоию меҳнатӣ дар шароити муосир [Матн] / М.З. Иноятова // Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон. Бахши илмҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва ҷамъиятӣ. – Душанбе. 2023. – № 11. – С. 49-56.

[3-А]. Маҷидзода, Д.М., Искандаров, Ҳ.Ҳ., Иноятова, М.З. Нақши инфрасохтори иҷтимоии минтақа дар ташаккулёбӣ ва рушди сармояи инсонӣ [Матн] / Д.М. Маҷидзода, Ҳ.Ҳ. Искандаров, М.З. Иноятова // Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон. Бахши илмҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва ҷамъиятӣ. – Душанбе. 2024. – № 6. – Қ.1. – С.75-82. ISSN 2413-5151.

[4-А]. Зарифзода М.З. Танзими раванди муносибатҳои иҷтимоӣ меҳнатӣ дар доираи навовариҳои илмӣ // Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон. Бахши илмҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва ҷамъиятӣ. - Душанбе, 2025. – 6 – С.113-120.

[5-А]. Иноятова М.З. Таҳлил ва баҳодиҳии динамикаи рушди муҳити иҷтимоӣ дар доираи омӯзиши соҳаҳои алоҳидаи муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ // Паёми Донишгоҳи Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон. Бахши илмҳои иқтисодӣ, соҳибкорӣ ва соҳаи иҷтимоӣ. - Душанбе, 2025. – №3 (58) – С.131-139.

II. Научные статьи, опубликованные в сборниках и других научно–практических изданиях:

[6-А]. Иноятова, М.З. Танзими давлатии шуғли аҳолӣ ва бозори меҳнат дар шароити имрӯзаи иқтисодиёт [Матн] / М.З. Иноятова // Маводи конференсияи ҷумҳуриявии илмию амалӣ дар мавзуи

«Таълимоти бефосилаи касбӣ-электронӣ дар шароити ҷаҳонишавӣ» (22- юми октябри соли 2021) – Душанбе, Матбааи ДМТ, – 2021. – С. 43-53.
[7-А]. Иноятова, М.З. Принсипҳо ва хусусиятҳои функсионалии инкишофёбии бозори меҳнат дар шароити ҷаҳонишавӣ [Матн] / М.З. Иноятова // Маводи конференсияи ҷумҳуриявии илмӣ-амалӣ дар мавзуи «Дурнамои рушди менеҷмент ва маркетинг дар шароити иқтисодиёти рақамӣ» (22-юми ноябри соли 2022). – Душанбе, Матбааи ДМТ, – 2022. – С.128-133.
[8-А]. Маҷидзода, Д.М., Иноятова М.З. Шуғли аҳолӣ ва таҳлили он дар дар шароити имрӯзаи иқтисодӣ [Матн] / М.З. Иноятова // Конфренсия байналмилалии илмию амалӣ дар мавзуи “Саноаткунонии босуръат ва масоили амалигардонии он дар Тоҷикистон” (ш.Душанбе, 17 феврали соли 2023). – Душанбе, – 2023. – С.167-173.
[9-А]. Иноятова, М.З. Равандҳои муосири шуғлмандии аҳолӣ ҳамчун омили асосии рушди иқтисодиёт [Матн] / М.З. Иноятова // Маводи конференсияи ҷумҳуриявии илмӣ-амалӣ таҳти унвони «Таҳқиқи масъалаҳои ҳуқуқӣ-иқтисодии ташаккули низоми худидоракунии маҳаллӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон» (Душанбе, 22 декабри соли 2023). – Душанбе, –2024. – С. 119-131.
[10-А]. Иноятова, М.З. Рушд ва ташаккулёбии шуғли аҳолӣ дар шароити имрӯзаи иқтисодӣ [Матн] / М.З. Иноятова // Маводи конференсияи ҷумҳуриявии илмию амалӣ дар мавзуи «Арзёбии саноатикунонии босуръати истеҳсолоти агросаноатии кишвар», (11-уми октябри соли 2024). – Душанбе, Матбааи ДМТ, – 2024. – С. 264-274.

Ба чопаш 15.05.2026 имзо шуд.
Андозаи 60х84 1/16. Қоғази офсетӣ.
Адади нашр 100 нусха. 3,0 ҷузъи чопӣ.

734061, ш. Душанбе, кӯчаи Деҳотӣ, ½.
Матбааи «Тоҷир»